

Компетентностная модель непрерывного роста профессионального мастерства учителя

Формальные ступени				Показатели
Традиционная система		По НСУР		
Молодой специалист (без категории)	Соответствие требованиям профессионального стандарта	Учитель		<ul style="list-style-type: none"> ● образовательные результаты обучающихся (положительная динамика) ● результативность методической работы ● качество внеурочной деятельности ● участие в проектной деятельности ОО
Первая квалификационная категория	<p><i>дополнительно</i> достижение</p> <ul style="list-style-type: none"> ● стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией; ● стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662; ● выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности; ● личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации. 	Старший учитель (учитель-методист)	<p>5 лет школьного стажа в должности «учитель»</p> <p>Первая или высшая категории по должности «учитель»</p> <p>Наиболее профессиональное ядро педагогического коллектива</p>	<p><i>дополнительно</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● подготовка победителей школьных олимпиад, соревнований, участников конференций и др. ● результативность научной работы ● участие в конкурсах профессионального мастерства ● наличие авторских локальных методик ● обобщение и трансляция продуктивного опыта ● участие в работе педагогических сообществ ● участие в инновационных процессах ● участие в научных форумах, конференциях
Высшая квалификационная категория	<p><i>дополнительно</i> достижение</p> <ul style="list-style-type: none"> ● обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией; ● обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662; ● выявления и развития способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях; ● личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной; ● активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах. 	Ведущий учитель (учитель-наставник)	<p>10 лет школьного стажа в должности «учитель» или старший учитель</p> <p>Активно передающие педагогический опыт, в том числе молодым специалистам, в рамках мероприятий по повышению квалификации</p>	<p><i>дополнительно</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● существенный вклад в развитие ОО и системы образования ● победы в конкурсах профессионального мастерства ● грантовая деятельность, выполнение научных исследований ● наставническая деятельность ● инициирование и самостоятельная реализация инновационной деятельности ● наличие авторской системы работы ● представление собственного продуктивного опыта в системе повышения квалификации педагогов ● организация и проведение мероприятий по обмену опытом на муниципальном и региональном уровнях