Министерство образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края

Муниципальное образование город Краснодар

**План работы**

краевой инновационной площадки (КИП-2014) на 2017 год

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар

средней общеобразовательной школы № 50

по теме:

**«Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов»**

Краснодар 2017

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Юридическое название организации | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа № 50 |
|  | Сокращённое название организации | МБОУ СОШ № 50 |
|  | Юридический адрес, телефон | Российская Федерация, 350031, город Краснодар, п. Берёзовый, ул. Целиноградская, 1, тел. 211-33-20 |
|  | Телефон, факс, е-mail  | Телефон 211-33-20, факс 211-33-20e-mail: school50@kubannet.ru |
|  | Научный руководитель | Рыженко Светлана Кронидовна, кандидат психологических наук, доцент ИРО |
|  | Авторы представляемого опыта | Потемкина Татьяна ВладимировнаАнохина Лариса Николаевна |
|  | Наименование инновационного продукта | Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов. |
|  | Основная идея деятельности краевой инновационной площадки | Обучение инструментам коучинга членов коллектива МБОУ СОШ № 50 будет способствовать формированию нового типа мышления, развитию профессионально-личностных компетенций педагогов. Новый тип мышления, сформированные профессионально-личностные компетенции станут основой успешного функционирования в рамках ФГОС нового поколения НОО и ООО в соответствии с «Профессиональным стандартом педагога». Это приведёт к повышению вовлеченности членов педагогического коллектива и, как следствие, к качественным изменениям в педагогической среде МБОУ СОШ № 50. |
|  | Цель деятельности инновационной площадки  | Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов. |
|  | Задачи деятельности | 1. Произвести терминологическое исследование содержания понятия «инструменты коучинга».
2. Обучить членов инновационной лаборатории инструментам коучинга.
3. Отобрать инструменты коучинга, применимые для развития профессионально-личностных компетенций педагога.
4. Апробировать инструменты коучинга, отобранные для внедрения с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов.
5. Подобрать, апробировать диагностические элементы, инструменты, методики и провести анализ результатов.
6. Внедрить инструменты коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50.
7. Разработать комплект учебно-методических разработок по внедрению инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов.
8. Разработать механизм диссеминации инновационного опыта.
 |
|  | Нормативно-правовое обеспечение инновационной деятельности | 1. «Концепция долгосрочного социально-экономического развития России до 2030 года».
2. ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. ФГОС НОО
4. ФГОС ООО
5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «18» октября 2013 г. № 544н «Профессиональный стандарт педагога».
6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 23 июля 2013 г. N 611 г. «Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования»
7. Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 июля 2014 года № 253-р «О внесении изменения в распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 апреля 2013 года N 400-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки».
 |
|  | Обоснование её значимости для решения задач государственной политики в сфере образования, развития системы образования Краснодарского края | В результате реализации инновационного проекта будет разработан комплект учебно-методических разработок по внедрению инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 содержащий **инновационный механизм формирования профессионально-личностных компетенций педагогов.** |
|  | Новизна (инновационность) | Коучинг относится к изменению смысловых и иных компонентов педагогического процесса: содержание образования, форм, методов, технологий, средств обучения, системы управления. Инструменты коучинга являются передовым методом организации производства и инновационного менеджмента, создающим условия для формирования субъекта деятельности, способного к реализации своих потенциальных возможностей. **Инструменты коучинга**– это такие приемы и технологии, которые помогают развитию личностных и профессиональных компетенций.  |
|  | Предполагаемая практическая значимость | Муниципальная методическая служба города Краснодара и Институт развития образования Краснодарского края, получат инструменты формирования и развития профессионально-личностных компетенций педагогов, в соответствии с ФГОС.  |
|  | Задачи деятельности на 2017 год | 1. Продолжить внедрение инструменты коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50.
2. Разработать комплект учебно-методических разработок по внедрению инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов.
3. Разработать механизм диссеминации инновационного опыта.
 |

**План работы краевой инновационной площадки на 2017 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  | Деятельность | Сроки | Ожидаемый результат |
| **Диагностическая деятельность** |
|  | Диагностика «Эффекты инструментов коучинга» | Октябрь 2017 г. | Педагоги, обученные инструментам коучинга, покажут более высокий коэффициент уровня профессионально-личностных компетенций  |
|  | Диагностика вовлеченности педагогического коллектива в профессиональную деятельность | Ноябрь 2017 г. | Увеличение уровня вовлеченности педагогического коллектива в профессиональную деятельность |
|  | Диагностика «Развитие профессиональных качеств педагога» | Декабрь 2017 г. | Положительная динамика в развитии профессионально-личностных качеств педагогов |
| **Теоретическая деятельность** |
|  | Составление плана работы на 2017 год.Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. Потемкина | Февраль 2017 г. | План внедрения инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций, обеспечивающий эффективность реализации инновационного проекта. |
|  | Описание опыта инновационной деятельности по теме: «Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов» Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. Потемкина | Апрель 2017 г. | Структура методического пособия по результатам деятельности КИП за 2014-2017 гг. |
|  | Описание использования инструментов коучинга в работе педагогических кадровОтветственный: Зав. лабораторией Т.В. Потемкина | Август 2017 г. | Структура методического пособия по теме проекта для педагогов ОУ Краснодарского края, а также увеличение количества педагогов, вовлечённых в инновационную деятельность и посещений сайта образовательного учреждения и личных блогов специалистов в сфере коучинга |
|  | Описание использования инструментов коучинга в администрировании | Октябрь 2017 г. | Структура методического пособия по теме проекта для руководителей и заместителей руководителя ОУ Краснодарского края, а также увеличение количества педагогов, руководителей и заместителей руководителя вовлечённых в инновационную деятельность и посещений сайта образовательного учреждения и личных блогов специалистов в сфере коучинга |
| **Практическая деятельность** |
|  | Заседание инновационной лаборатории по теме «Диссеминация инновационного опыта».Ответственный: Зав. лабораторией Потёмкина Т.В. | Февраль 2017 г. | Заседание инновационной лаборатории по теме «Диссеминация инновационного опыта».Ответственный: Зав. лабораторией Потёмкина Т.В. |
|  | Методический вебинар для руководителей и заместителей образовательных учреждения Краснодарского края на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в администрировании»Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. ПотёмкинаСеминар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в развитии и воспитании школьников»Ответственный: Зам. директора Л.Н.АнохинаСеминар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК по теме: «Формирование профессионально-личностных компетенций педагогов (коучинговый подход)»Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. ПотёмкинаСеминар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в администрировании»Ответственный: Зам. директора по УВР Е.Г. СорокинаСеминар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в администрировании»Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. Потёмкина | 10 февраля 2017 года13-15 февраля 2017 года13-15 февраля 2017 года13-15 февраля 2017 годаДекабрь 2017 года | Участие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в вебинаре; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикацииУчастие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в семинаре-тренинге; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикацииУчастие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в семинаре-тренинге; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикацииУчастие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в семинаре-тренинге; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикацииУчастие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в семинаре-тренинге; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикации |
|  | Методический вебинар для руководителей и заместителей образовательных учреждения Краснодарского края на базе ИРО КК в рамках курсов «Молодой руководитель» по теме: «Инструменты коучинга в администрировании»Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. Потёмкина | Апрель 2017 г. | Участие «молодых» руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в методическом вебинаре; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикации |
|  | Заключение договоров о сотрудничестве.Ответственный: Директор МБОУ СОШ № 50 В.В. Апестина | Март-декабрь 2017 г. | Расширение сетевого взаимодействия |
| **Методическая деятельность** |
|  | Выпуск методического пособия по теме: «Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов (по итогам деятельности КИП за 2014-2017 гг.)» | Ноябрь 2017 г. | Обобщение опыта и диссеминация (методическое пособие) |
|  | Выпуск методического пособия по теме: «Инструменты коучинга в работе с кадрами с целью развития профессиональных компетенций» | Декабрь 2017 г. | Обобщение опыта и диссеминация через методического пособие |
| **Трансляционная деятельность** |
|  | Участие в Краевом семинаре «Стратегии и инновации в управлении ОО» | 10 февраль 2017 г. | Участие педагогов, родителей, сотрудников Краснодарского НМЦ, применяющих полученные знания в своей профессиональной деятельности |
|  | Описание опыта инновационной деятельности по теме: «Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов» Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. Потемкина | Апрель 2017 г. | Структура методического пособия по результатам деятельности КИП за 2014-2017 гг. |
|  | Описание использования инструментов коучинга в работе педагогических кадровОтветственный: Зав. лабораторией Т.В. Потемкина | Август 2017 г. | Структура методического пособия по теме проекта для педагогов ОУ Краснодарского края, а также увеличение количества педагогов, вовлечённых в инновационную деятельность и посещений сайта образовательного учреждения и личных блогов специалистов в сфере коучинга |
|  | Описание использования инструментов коучинга администрировании | Октябрь 2017 г. | Структура методического пособия по теме проекта для руководителей и заместителей руководителя ОУ Краснодарского края, а также увеличение количества педагогов, руководителей и заместителей руководителя, вовлечённых в инновационную деятельность и посещений сайта образовательного учреждения и личных блогов специалистов в сфере коучинга |
|  | Заседание инновационной лаборатории по теме «Диссеминация инновационного опыта».Ответственный: Зав. лабораторией Потёмкина Т.В. | Февраль 2017 г. | Заседание инновационной лаборатории по теме «Диссеминация инновационного опыта».Ответственный: Зав. лабораторией Потёмкина Т.В. |
|  | Методический вебинар для руководителей и заместителей образовательных учреждения Краснодарского края на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в администрировании»Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. ПотёмкинаСеминар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в развитии и воспитании школьников»Ответственный: Зам. директора Л.Н.АнохинаСеминар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК по теме: «Формирование профессионально-личностных компетенций педагогов (коучинговый подход)»Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. ПотёмкинаСеминар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в администрировании»Ответственный: Зам. директора по УВР Е.Г. СорокинаСеминар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в администрировании»Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. Потёмкина | 10 февраля 2017 года13-15 февраля 2017 года13-15 февраля 2017 года13-15 февраля 2017 годаДекабрь 2017 года | Участие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в вебинаре; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикацииУчастие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в семинаре-тренинге; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикацииУчастие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в семинаре-тренинге; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикацииУчастие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в семинаре-тренинге; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикацииУчастие руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в семинаре-тренинге; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикации |
|  | Методический вебинар для руководителей и заместителей образовательных учреждения Краснодарского края на базе ИРО КК в рамках курсов «Молодой руководитель» по теме: «Инструменты коучинга в администрировании»Ответственный: Зав. лабораторией Т.В. Потёмкина | Апрель 2017 г. | Участие «молодых» руководителей, заместителей руководителя, педагогов образовательных учреждений Краснодарского края в методическом вебинаре; обобщение опыта; разработаны методические рекомендации и публикации |
|  | Заключение договоров о сотрудничестве.Ответственный: Директор МБОУ СОШ № 50 В.В. Апестина | Март-декабрь 2017 г. | Создание сетевого взаимодействия |
|  | Выпуск методического пособия по теме: «Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов (по итогам деятельности КИП за 2014-2017 гг.)» | Декабрь 2017 г. | Обобщение опыта и диссеминация (методическое пособие) |
|  | Выпуск методического пособия по теме: «Инструменты коучинга в работе с кадрами с целью развития профессиональных компетенций» | Декабрь 2017 г. | Обобщение опыта и диссеминация через методического пособие |

Диаграмма «План работы КИП по теме: «Внедрение инструментов коучинга

 в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Трансляционная |  | Методический вебинар для руководителей и заместителей образовательных учреждения Краснодарского края на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в администрировании» |  | Методический вебинар для руководителей и заместителей образовательных учреждения Краснодарского края на базе ИРО КК в рамках курсов «Молодой руководитель» по теме: «Инструменты коучинга в администрировании» |  |  |  |  |  | Выпуск методического пособия по теме: «Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов (по итогам деятельности КИП за 2014-2017 гг.)» | Выпуск методического пособия по теме: «Инструменты коучинга в работе с кадрами с целью развития профессиональных компетенций» |
|  | Семинар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК |  |  |  |  |  |  |  |  | Семинар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК |
| Методическая |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Выпуск методического пособия по теме: «Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов (по итогам деятельности КИП за 2014-2017 гг.)» | Выпуск методического пособия по теме: «Инструменты коучинга в работе с кадрами с целью развития профессиональных компетенций» |
| Практическая |  | Заседание инновационной лаборатории по теме «Диссеминация инновационного опыта» |  | Методический вебинар для руководителей и заместителей образовательных учреждения Краснодарского края на базе ИРО КК в рамках курсов «Молодой руководитель» по теме: «Инструменты коучинга в администрировании» |  |  |  |  |  |  | Семинар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК |
|  | Методический вебинар для руководителей и заместителей образовательных учреждения Краснодарского края на базе ИРО КК по теме: «Инструменты коучинга в администрировании» | Заключение договоров о сотрудничестве. | Заключение договоров о сотрудничестве. | Заключение договоров о сотрудничестве. | Заключение договоров о сотрудничестве. | Заключение договоров о сотрудничестве. | Заключение договоров о сотрудничестве. | Заключение договоров о сотрудничестве. | Заключение договоров о сотрудничестве. | Заключение договоров о сотрудничестве. |
|  | Семинар-тренинг для руководителей и заместителей руководителя образовательных учреждений Краснодарского края в рамках курсов повышения квалификации руководящих кадров на базе ИРО КК |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Теоретическая |  |  |  |
|  | Составление плана работы на 2017 год |  | Описание опыта инновационной деятельности по теме: «Внедрение инструментов коучинга в образовательную среду МБОУ СОШ № 50 с целью развития профессионально-личностных компетенций педагогов»  |  |  | Описание использования инструментов коучинга в работе педагогических кадров |  | Описание использования инструментов коучинга в администрировании |  |  |
| Диагностическая |  |  |  |   |  |  |  |  | Диагностика «Эффекты инструментов коучинга» | Диагностика вовлеченности педагогического коллектива в профессиональную деятельность | Диагностика «Развитие профессиональных качеств педагога» |
|  | Январь | Февраль | Март | Апрель | Май | Июнь | Авг | Сен | Окт | Ноябрь | Декабрь |