МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ,

НАУКИ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**План работы**

**краевой инновационной площадки (КИП-2016)**

**на 2018 год**

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования

муниципального образования город Краснодар

«Центр детского творчества «Прикубанский»

по теме: **«Модель управления качеством деятельности педагогов в организации дополнительного образования как условие эффективного внедрения Профессионального стандарта»**

Краснодар

2018

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Юридическое название организации (учреждения) | Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества «Прикубанский» |
|  | Сокращенное название организации (учреждения) | МАОУДО «ЦДТ «Прикубанский» |
|  | Юридический адрес, телефон | 350078, Российская Федерация, Прикубанский внутригородской округ, город Краснодар, ул. им. Тургенева 195/1. |
|  | Телефон, факс, е-mail | 8(861)225-20-92, 220-47-89cdt@kubannet.ru |
|  | ФИО руководителя | Н.Н. Щеглова-Лазарева |
|  | Научный руководитель (если есть). Научная степень, звание |  |
|  | Авторы представляемого опыта (коллектив авторов) | Н.Н. Щеглова-Лазарева, директор МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский», Заслуженный учитель России, Отличник народного образования, «Почетный работник общего образования РФ»;Л.А. Савченко, старший преподаватель кафедры дополнительного образования ГБУ ИРО Краснодарского края. |
|  | Наименование инновационного продукта (тема) | Модель управления качеством деятельности педагогов в организации дополнительного образования как условие эффективного внедрения Профессионального стандарта.  |
|  | Основная идея (идеи)деятельности краевой инновационной площадки | Основная идея проекта заключается в качественном изменении механизма управления качеством деятельности педагогов в организации дополнительного образования, позволяющим эффективно оценивать качество профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования и управлять им (качеством) на основе концептуальных и организационных изменений в кадровой политике МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский». |
|  | Цель деятельности инновационной площадки | Разработка и апробация модели управления качеством деятельности педагогов в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества «Прикубанский». |
|  | Задачи деятельности | 1. Теоретически обосновать реализацию инновационной модели «Управление качеством деятельности педагогов в организации дополнительного образования как условие эффективного внедрения Профессионального стандарта».2. Разработать и апробировать структурно-функциональную модель «Управление качеством деятельности педагогов в организации дополнительного образования как условие эффективного внедрения Профессионального стандарта».3. Разработать и апробировать в рамках реализации модели три самостоятельных, но взаимосвязанных проекта: * Проект «Система оценки качества деятельности педагога дополнительного образования детей и взрослых и средство самооценки его как субъекта деятельности»;
* Проект «Эффективный контракт как форма нового типа трудовых отношений в ОДО».
* Проект «Система оплаты труда как инструмент управления качеством деятельности педагога дополнительного образования детей и взрослых в условиях ОДО».
1. Разработать комплексную систему оценки качества профессиональной деятельности педагога дополнительного образования детей; пакет диагностических методик и диагностический инструментарий для оценки качества профессиональной деятельности педагога дополнительного образования детей.

5. Разработать паспорт профессиональной компетентности педагога дополнительного образования детей и взрослых в рамках самообразования.6. Разработать методические рекомендации для педагогов по самообразованию в рамках формального и информального форматов образования.7. Уточнить должностные инструкции педагога дополнительного образования детей и взрослых, старшего педагога дополнительного образования детей и взрослых;8. Обобщить и осуществить трансляцию опыта по управлению качеством деятельности педагогов дополнительного образования. |
|  | Нормативно-правовое обеспечение инновационной деятельности |  Федеральный уровень:1. Конституции Российской Федерации.2. Семейный кодекс РФ (ред. от 30.12.2015 г.).3. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 02.03.2016) «Об образовании в Российской Федерации».4. Федеральный закон от 24.07.1998 N 124-ФЗ (ред. от 28.11.2015) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».5. Федеральный закон от 24.06.1999 N 120-ФЗ (ред. от 26.04.2016) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».6. Указ Президента РФ от 1 июня 2012 г. N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».7. Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012г. №2148-р «Об утверждении Федеральной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей в Российской Федерации до 2020 года».8. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014г. №295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы». 9. Распоряжение Правительства РФ от 4 сентября 2014 г. № 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей». 10. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 N 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».12. Приказ Минобрнауки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».Региональный уровень:1. Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 г. N 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае». 2. Закон Краснодарского края от 21 июля 2008 года N 1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» (ред. от 06.02.2015 г.).3. Постановление главы Администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 г. № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» (2016-2021 гг.).4. Постановление главы Администрации (губернатора) Краснодарского края от 12.10.2015 г. № 964 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Дети Кубани» (2016-2021 гг.).Уровень организации дополнительного образования:1. Свидетельство об аккредитации ЦДТ;2. Лицензия на ведение образовательной деятельности;3. Договор с учредителем;4. Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества «Прикубанский»;5. Коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества «Прикубанский»;6. Положение о стимулирующих и компенсационных доплатах и надбавках по МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский»;7. Программа развития муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества «Прикубанский» на период до 2018 года;8. Программа деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества «Прикубанский».5. Положение о педагогическом совете муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Центр детского творчества «Прикубанский»; др. локальные акты, регламентирующие педагогическую деятельность. |
|  | Обоснование её значимости для решения задач государственной политики в сфере образования, развития системы образования Краснодарского края | Одним из условий развития системы дополнительного образования в Краснодарском крае является высокий уровень профессиональной компетенции педагогов дополнительного образования детей и взрослых, его конкурентоспособность и социальная мобильность позволят сделать систему дополнительного образования гибкой и вариативной. Сегодня работодателю как менеджеру в сфере управления организацией необходимо перестраивать кадровую политику в ОДО для привлечения профессионалов в организацию и в систему в целом.С 2017 г. в РФ вступит в силу профстандарт педагога дополнительного образования, который четко регламентирует деятельность педагога, требования к уровню его образования, его знаний и умений. Министерством образования и науки РФ не разработано научно-методическое сопровождение по апробации и внедрению профстандарта педагога дополнительного образования детей и взрослых для регионов, отсутствуют механизмы оценки качества педагогической деятельности и методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта педагога в процессе аттестации, нет разработанных критериев и показателей эффективности деятельности педагога дополнительного образования с учетом требованием профстандарта. Значимость данного проекта безусловна, так как в проекте представлены модель управления качеством деятельности педагогов МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский», которая раскрывает особенности её функционирования, предлагает пакет сопроводительных методических и оценочных разработок, конкретный план поэтапного внедрения Профессионального стандарта и перехода на эффективный контракт, новую систему оплаты труда.Данная модель управления качеством деятельности педагогов может быть внедрена в практику управления качеством деятельности педагога в ОДО края как условие внедрения Профессионального стандарта. |
|  | Новизна (инновационность) | Новизна проекта заключается в разработке целостной структурно-функциональной модели управления качеством деятельности педагога дополнительного образования детей и взрослых, на основе требований к трудовым функциям, обозначенным в профессиональном стандарте. Модель представляет собой три самостоятельных, но взаимозависящих блока: целевой блок, содержательный и операционально-технологический. Проект «Модель управления качеством деятельности педагогов в организации дополнительного образования как условие эффективного внедрения профессионального стандарта» включает в себя три самостоятельных подпроекта:1. «Система оценки качества деятельности педагога дополнительного образования детей и взрослых и средство самооценки его как субъекта деятельности».2. «Эффективный контракт как форма нового типа трудовых отношений в ОДО».3. «Система оплаты труда как инструмент управления качеством деятельности педагога дополнительного образования детей и взрослых в условиях ОДО». |
|  | Предполагаемая практическая значимость | Будут разработаны: система оценки качества профессиональной деятельности педагога дополнительного образования детей и ее динамики; паспорт профессиональной компетенции педагога дополнительного образования детей в рамках самообразования; пакет диагностических методик и диагностический инструментарий для оценки качества профессиональной деятельности педагога дополнительного образования детей; методические рекомендации для педагогов по самообразованию в рамках формального и информального форматов образования; нормативные и правовые основания на уровне организации дополнительного образования по новой системе оплаты труда на основе внешнего и внутреннего аудита профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования детей, в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога дополнительного образования детей и взрослых, а также предложена форма эффективного контракта с педагогами дополнительного образования детей и взрослых в соответствии с требованиями профессионального контракта к профессиональной компетенции. |
|  | Задачи деятельности на 2018 год | Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей инновационную деятельность в МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский». Разработка «Паспорта профессиональных компетентностей педагога дополнительного образования детей и взрослых».Разработка должностных инструкций педагога дополнительного образования в соответствии с профессиональным стандартомРазработка проекта «Эффективный контракт как форма нового типа трудовых отношений в ОДО». |

План работы краевой инновационной площадки на 2018 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Деятельность | Сроки | Ожидаемый результат |
| Теоретическая деятельность3 |
|  | Разработка локальных актов, регламентирующих инновационную деятельность в МАОУДО «ЦДТ «Прикубанский». | В течение года | Формированиенормативно-правовой базыреализации КИП  |
|  | Разработка Паспорта профессиональных компетентностей педагога дополнительного образования детей и взрослых. | Январь - май 2018г. | Паспорт профессиональных компетентностей педагога дополнительного образования |
|  | Разработка должностных инструкций педагога дополнительного образования в соответствии с профессиональным стандартом | Январь - май 2018г. | Должностные инструкции |
|  | Разработка проекта «Эффективный контракт как форма нового типа трудовых отношений в ОДО». | Сентябрь -декабрь | Подготовка проекта «Эффективный контракт как форма нового типа трудовых отношений в ОДО». |
|  | Перспективное планирование деятельности | Ноябрь, декабрь  | Разработкаперспективногоплана работы КИПна 2019 г |
| Практическая деятельность4 |
|  | Организация внутреннего и внешнего аудита в соответствии с разработанным проектом «Система оценки качества деятельности педагога дополнительного образования детей и взрослых и средство самооценки его как субъекта деятельности» | Январь - март | Положение о Координационном совете по инновационной деятельности МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский» |
|  | Заполнение мониторинговых кар диагностики инновационной деятельности ОУ | Апрель | Справка |
|  | Создание индивидуального образовательного маршрута педагога дополнительного образования на основании полученных данных в ходе внутреннего и внешнего аудита | Май - август | Справка  |
| Методическая деятельность5  |
|  | Оказание консультативной поддержки педагогам участвующим в инновационной деятельности | В течение года | Отчет |
| Трансляционная деятельность6 |
|  | Проведение педагогического совета «Эффективный контракт как форма нового типа трудовых отношений в ОДО». | январь | Отчет о проводимых мероприятиях в рамках инновационной деятельности МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский» |
|  | Транслирование опыта о реализации инновационной деятельность в МАОУДО «ЦДТ «Прикубанский» в рамках краевой стажировочной площадки «Современные педагогические технологии в системе дополнительного образования» | Март, ноябрь | Материалы, презентации |
|  | Обеспечение информационной открытости деятельности в рамках темы КИПна официальном сайте МБОУ ДО ЦДТ «Прикубанский»  | В течение года | Обобщение опыта работы в рамках темы КИП |
|  | Промежуточный отчет одеятельности КИП  | Август | ОтчетПрезентация |
|  | Подготовка отчета одеятельности КИП в201 г. | Декабрь | ОтчетПрезентация |