Стратегическая сессия
«Ответы образования на вызовы современности»

О содержании и механизме реализации Регионального проекта «Мастерская управленческих команд как механизм развития управленческого потенциала региональной системы образования»

20 мая 2021 года

Заместитель руководителя Центра научно-методической и инновационной деятельности ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края, к.э.н., доцент

Митрофанова Оксана Юрьевна

Цель и задачи Проекта

Научно-методическое обеспечение (внедрения командного подхода в управление образовательными системами Краснодарского края) формирования и развития современных компетенций управленческих команд образовательной системы Краснодарского края на основе интеграции внутрирегиональных сетевых ресурсов

1 Провести диагностику компетенций управленческих команд.

2 Сформировать у работников муниципальных органов управления образования и образовательных организаций Краснодарского края, в том числе у руководителей, компетентности к командной деятельности в режиме проектного управления.

3 Мотивировать управленческие команды к участию в конкурсном движении.

4 Выявить и популяризировать лучшие практики стратегического и проектного управления, реализуемые в муниципальных системах образования.

5 Организовать и провести краевой конкурс управленческих команд «Лидеры+».

Цели формирования команд

проектирование новых результатов и реализация нового направления работы для системы

непосредственное создание команд по улучшению процесса работы

вовлечение работников в процесс решения проблем, получение от них предложений по улучшению

МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ КОМАНДНОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Основные направления Проекта

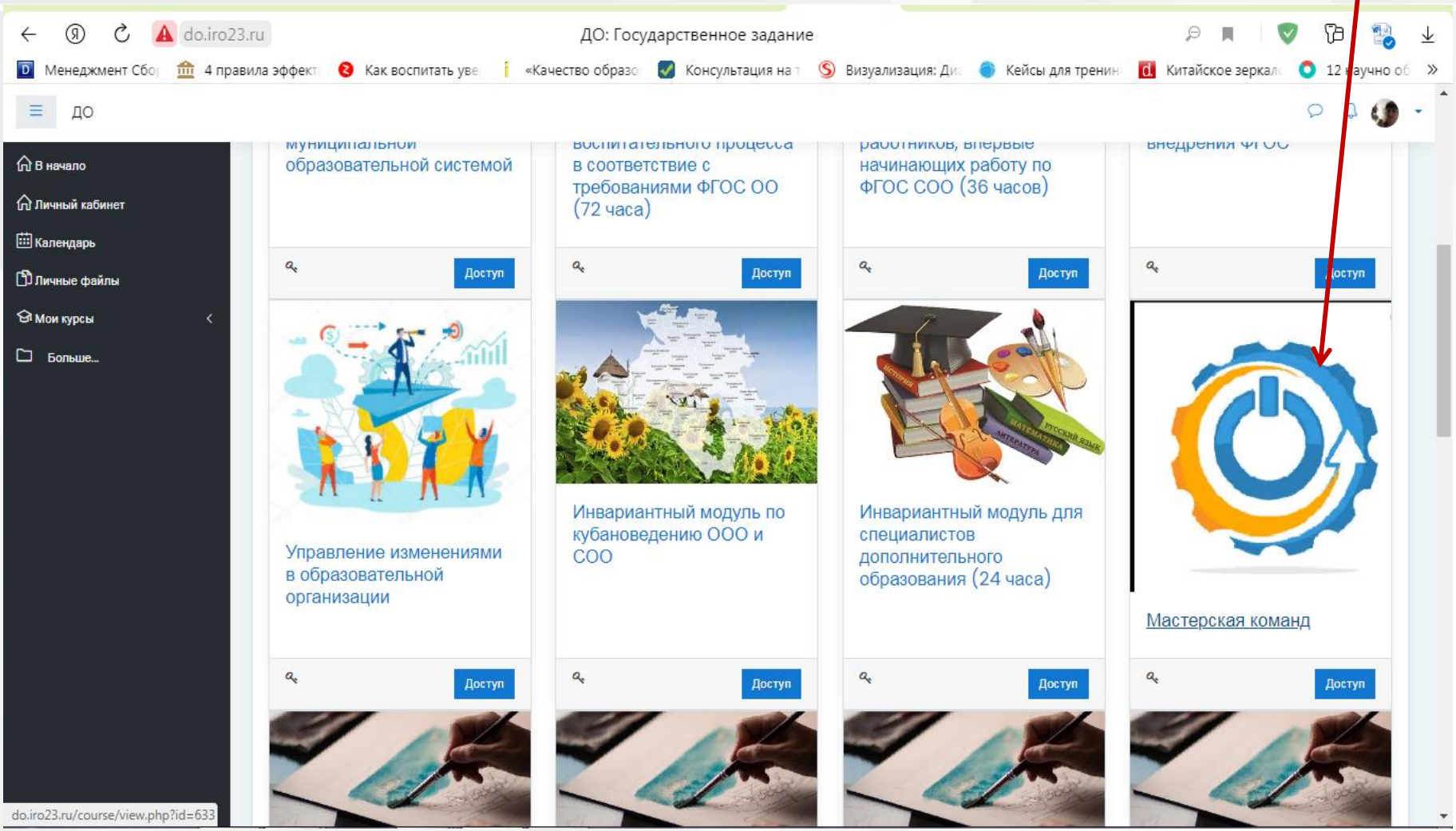
Механизмы реализации Проекта

ДИАГНОСТИКА КОМАНД:
- Личностных управленческих компетенций
- Командных управленческих компетенций

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

РЕФЛЕКСИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ развития потенциала управленческой команды

Проект в ИОС ИРО



Этапы обучения в Проекте в ИОС ИРО

do.iro23.ru

Курс: Мастерская команд

Менеджмент Сбо | 4 правила эффект | Как воспитать уве | «Качество образо | Консультация на т | Визуализация: Ди | Кейсы для тренин | Китайское зеркал | 12 научно об

ДО

- Разделы курса
- Участники
- Значки
- Компетенции
- Оценки
- В начало
- Личный кабинет
- Календарь
- Мои курсы
- Личные файлы
- Больше...

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА! КАЖДОМУ ЧЛЕНУ КОМАНДЫ НЕОБХОДИМО ПРОЙТИ САМОДИАГНОСТИКУ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ ВАШЕЙ КОМАНДЫ. ПРОСИМ ВДУМЧИВО ЧИТАТЬ УТВЕРЖДЕНИЕ (ВОПРОС), ОБЪЕКТИВНО ОЦЕНИВАТЬ СВОЕ ПОВЕДЕНИЕ ИЛИ ХАРАКТЕРИСТИКУ.

В первых четырех разделах опроса каждый член команды оценивает утверждение или вопрос по 10-ти балльной шкале, где 1 -не соответствует, 10 - соответствует. Вам надо выбрать тот балл, на который Вы оцениваете приведенную характеристику у себя.

- Компетенция межличностного и командного взаимодействия
- Компетенция совместного планирования и организации командной работы
- Компетенция разделения личной и командной ответственности
- Компетенция конструктивной инициативности и разработки нестандартных решений
- Компетенция «Разработка стратегических решений в команде» Решение кейса - управленческой ситуации всей командой

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

- Определение подходящей роли в команде

По ссылке перейдите на онлайн тест Белбина для определения своей роли в команде

- Результаты тестирования ро Белбину для определения ролей в команде

Уважаемые коллеги! В дереве данного задания Вам необходимо разместить результаты тестирования каждого члена команды. Для этого скопируйте итоги тестирования по Белбину, вставьте в документ Word и разместите здесь.

РЕФЛЕКСИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

Диагностика компетенций управленческой команды

Личностно-профессиональные управленческие	Командные управленческие
1. Нормативно-правовые основы системы образования и принципы образовательной политики в РФ 2. Теория управления ОО 3. ФХД ОО 4. Психолого-педагогические основы образовательного процесса в ОО 5. Делопроизводство в ОО 6. Управленческие умения 7. Методы управления 8. Личностно-деловые качества 9. Профессионально важные обще интеллектуальные способности	1. Межличностного и командного взаимодействия 2. Совместного планирования и организации командной работы 3. Разделения личной и командной ответственности 4. Конструктивной инициативности и разработки нестандартных решений 5. Разработка стратегических решений в команде
Тестирование в Автоматизированной системе объективной и комплексной мониторинговой оценки (диагностики) характеристик компетенций руководителей (директоров) общеобразовательных организаций Краснодарского края	**Тестирование + кейс в ИОС ИРО**

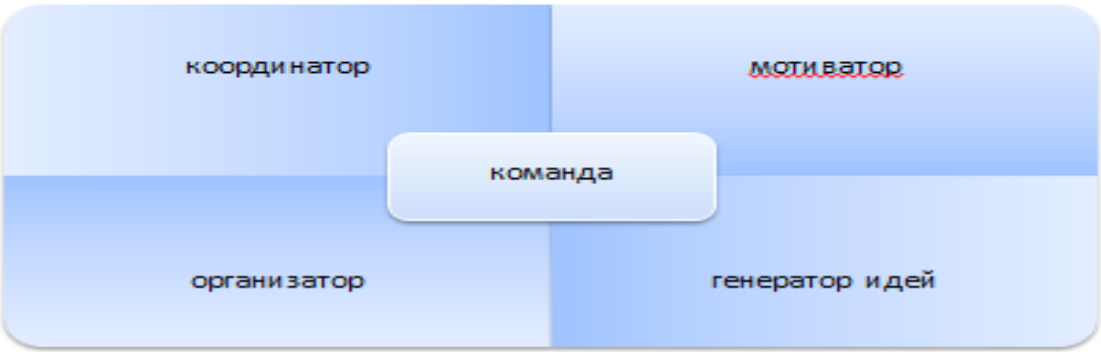
Программа развития потенциала управленческой команды

I ПОРТРЕТ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

1 Состав команды

Члены команды/ ФИО	Должность	Стаж на должности

2. Распределение ролей в команде



Члены команды/ ФИО	Основная роль	Дополнительные роли
	Координатор	Коммуникатор, связист
	Мотиватор	Исследователь, снабженец
	Организатор	Эксперт, специалист
	Предприниматель/ генератор идей	Контролер, реализатор

3 Бэкграунд команды

Реализованные инициативы, проекты	Уникальные практики	Командные достижения	Личные достижения	

Программа развития потенциала управленческой команды

II ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

1 Личностно-профессиональные компетенции членов команды

ФИО	Дефицит	Зона развития

2 Командные управленческие компетенции

Компетенции	Уровень	Зона развития
Межличностного и командного взаимодействия		
Совместного планирования и организации командной работы		
Разделения личной и командной ответственности		
Конструктивной инициативности и разработки нестандартных решений		
Разработка стратегических решений в команде		

Программа развития потенциала управленческой команды

III ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА КОМАНДЫ

Цели и результаты развития

Кого	Цель	Результаты
Для команды		
ФИО/роль		
ФИО/роль		
ФИО/роль		
ФИО/роль		

Программа развития потенциала управленческой команды

IV КАРТА РАЗВИВАЮЩИХ ДЕЙСТВИЙ

Формы	команда	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО
Краевые мероприятия (ИРО)					
Обучение	КПК, тема, дата				
	Стажировка, тема, дата	Семинар, тема, дата, время	Вебинар, тема, дата, время		
	Воркшоп			Тренинг, тема, дата, время	
События	Конференция				
	Круглый стол				
	Стратегическая сессия				
	Стажировка				
Обмен опытом				Семинар, тема, дата, время, место	Вебинар, тема, дата, время
Специальные задания	Конкурс				
Самообучение	Прочитать книгу				
	Обсудить на форуме				
Межмуниципальные мероприятия					
Обмен опытом				Семинар, тема, дата, время, место	Вебинар, тема, дата, время
События	Конференция				
	Форум				
Муниципальные мероприятия					
События	Конференция				
	Форум				
Обмен опытом				Семинар, тема, дата, время, место	Вебинар, тема, дата, время

русский

ДПП ПК кафедры управления образовательными системами и кадрового резерва ИРО, нацеленные на развитие командного потенциала региональной системы образования

Управленческие команды смешанного типа

NEW! Принятие управленческих решений на основе результатов оценочных процедур для развития МОС и внутришкольного мониторинга качества образования

Управление качеством образования в условиях внедрения ФГОС ОО

NEW! Моделирование условий перевода школ с низкой результативностью и школ, работающих в неблагоприятных социальных условиях, в эффективный режим развития

Муниципальные управленческие команды

Стратегическое управление развитием образовательной системы муниципального образования

NEW! Проектный подход в управлении муниципальной образовательной системой

Управленческие команды ОО

Управление изменениями в образовательной организации

Управление образовательной организацией в логике проектного менеджмента

Управление развитием ЦОС современной образовательной организации

Системный подход в управлении школой по повышению качества образования

Формирование современной образовательной среды: управление проектами и инновациями

NEW! Бережливое управление в образовательной организации

Рефлексия реализации программы развития потенциала управленческой команды

ДНЕВНИК РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ

команда	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО
Краевые мероприятия (ИРО)				
КПК, тема, дата	КПК, тема, организация, сроки			
Стажировка, тема, дата	Семинар, место, тема, дата	Вебинар, тема, дата		Семинар, место, тема, дата
Воркшоп			Тренинг, тема, дата	
Конференция				
Круглый стол				
Стратегическая сессия				
Стажировка				
			Семинар, тема, дата, место	Вебинар, тема, дата
Конкурс				
Обсудить книги, публикации	Книги, публикации	Книги, публикации	Книги, публикации	Книги, публикации
Обсудить на форуме тему	Участие в форуме СС	Участие в форуме СС	Участие в форуме СС	Участие в форуме СС
Межмуниципальные мероприятия				
			Семинар, тема, дата, место	Вебинар, тема, дата
Конференция				
Форум				
Муниципальные мероприятия				
Конференция				
Форум				
			Семинар, тема, дата, место	Вебинар, тема, дата
	Участие в СС	Участие в СС	Участие в СС	Участие в СС

Конкурсы Проекта

Межрегиональные, Всероссийские конкурсы

Лидеры +

Стратег образования

Результаты участия в Проекте

Развитие личностно-профессиональных управленческих компетенций

Управленческий проект по повышению качества образования (разная тематика)

Управленческий проект по развитию образовательной среды

Обоснование выбора стратегии развития ОО/ МОС

Новое направление (портфель проектов) в программу развития ОО/ МОС

Стратегическая сессия
«Ответы образования на вызовы современности»

О содержании и механизме реализации Регионального проекта «Мастерская управленческих команд как механизм развития управленческого потенциала региональной системы образования»

20 мая 2021 года

Заместитель руководителя Центра научно-методической и инновационной деятельности ГБОУ ДПО ИРО Краснодарского края, к.э.н., доцент

Митрофанова Оксана Юрьевна

8-861-232-4656