Министерство образования, науки и молодёжной политики

 Краснодарского края

План работы

краевой инновационной площадки (КИП-2020)

на 2021 год

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия «Эврика» муниципального образования город-курорт Анапа имени кавалера ордена Красной Звезды, дважды кавалера ордена Ленина

Василия Александровича Сухомлинского

по теме: **Модель развития soft-компетенций педагогов в условиях корпоративного профессионального взаимодействия «Фабрика педагогического мастерства»**

г-к Анапа

2021

**План мероприятий (дорожная карта)**

**Внедрения в МБОУ гимназии «Эврика» им. В.А. Сухомлинского Модели развития soft-компетенций педагогов в условиях корпоративного профессионального взаимодействия «Фабрика педагогического мастерства»**

на 2020-2021 учебный год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственные исполнители | Результат мероприятия |
| **1. Нормативное правовое регулирование внедрения**  |
| 1.1. | Разработка Инновационного проекта по теме «Модель развития soft-компетенций педагогов в условиях корпоративного профессионального взаимодействия «Фабрика педагогического мастерства» | до 01.09.2020 | Зам. директора по УМР, инициативная группа  | Программа  |
| 1.2 | Участие в конкурсе «Инновационный поиск» | До 25.09.2020 | ДиректорЗам. директора по УМР | Инновационный проект |
| 1.3. | Разработка и утверждение дорожной карты внедрения Модели «Фабрика педагогического мастерства»  | до 02.02.2021  | Зам. директора по УМР | Приказ Дорожная карта |
| 1.4. | Утверждение состава рабочей группы по внедрению Модели «Фабрика педагогического мастерства» в 2020 г. | до 02.02.2021 | Зам директора по УМР | Приказ  |
| 1.5. | Определение ответственных лиц за внедрение Модели «Фабрика педагогического мастерства», назначение кураторов Педагогических мастерских «Я- лидер», «Я-команда», «Я – профессионал», «Школы молодого специалиста» | до 12.02.2021 | Зам директора по УМР  | Приказ |
| 1.6. | Определение состава профессионально-творческих пар для внедрения Модели «Фабрика педагогического мастерства»  | до 12.02.2021 | Зам директора по УМР  | Приказ  |
| 1.7. | Разработка и утверждение распорядительных актов гимназии о внедрении модели «Фабрика педагогического мастерства», включающие:- сроки внедрения Модели в гимназии;- назначение ответственных за внедрение и реализацию Модели в гимназии;- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;- планируемые результаты внедрения Модели в гимназии;- утверждение Программы по внедрению Модели и дорожной карты;- внесение изменений в Положение об инновационной деятельности;- разработка Воркбука по саморазвитию;- разработка и утверждение планов работы пед. мастерских «Я- лидер», «Я-команда», «Я – профессионал»;- разработка и утверждение алгоритма составления ИОМ и ИОП для профессионально-творческих пар | до 15.03.2021 | ДиректорЗам. директора по УМР | Приказы  |
| **2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Модели**  |
| 2.1. | Координация работы педагогических мастерских «Я – лидер», «Я-команда», «Я – профессионал» и «Школы молодого специалиста» | до 15.03.2021 | Зам. директора по УМРКураторы пед мастерских | Планы работы пед мастерских |
| 2.2. | Семинар-практикум: «Дорога к мастерству» (для административных команд в рамках проекта 500+) | март 2021  | Зам. директора по УМРКураторы пед мастерскихАдминистративные команды гимназии «Эврика», СОШ № 3, СОШ № 24 | Программа семинара-практикума  |
| 2.3. | Консультирование по вопросам внедрения Модели и работы в профессионально-творческих парах | в течение года | Зам. директора по УМРКураторы пед мастерских | График |
| 2.4. | Консультации с психологом по работе над Воркбуком по саморазвитию | в течение года | психолог | График |
| 2.4. | Неделя пед. технологий | март 2021 | Зам. директора по УМРКураторы пед мастерскихИнициативная группа | Открытые урокиПубликации в СМИ |
| 2.5 | Конкурс «Фабрика звезд»  | май 2021 | Зам. директора по УМРКуратор «Школы молодого специалиста» | Сценарий мероприятия |
| **3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных формах, в том числе с применением дистанционных технологий** |  |  |
| 3.1. | Методическое сопровождение по реализации Модели, в том числе и в рамках программы дополнительного профессионального образования «Наставничество в образовательных организациях»  | в течение периода реализации | МКУ ЦРОЗам. директора по УМР | Использование методических рекомендаций ИРО |
| 3.2. | Методическое сопровождение по реализации Модели, в том числе и в рамках программы дополнительного профессионального образования «Наставник молодого педагога | в течение периода реализации | МКУ ЦРОДиректорЗам. директора по УМР | Использование методических рекомендаций ИРО |
| **4. Сетевое взаимодействие** |
| 4.1 | Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году | в течение периода реализации | ДиректорЗам. директора по УМР | База данных |
| 4.2 | Заключение договоров о сотрудничестве в рамках внедрения Модели «Фабрика педагогического мастерства»  | в течение периода реализации | Директор | Договоры |