

Инновационная модель профессионального развития педагогических работников дошкольной образовательной организации

Руководитель: Шумилова Е.А., д.п.н., профессор

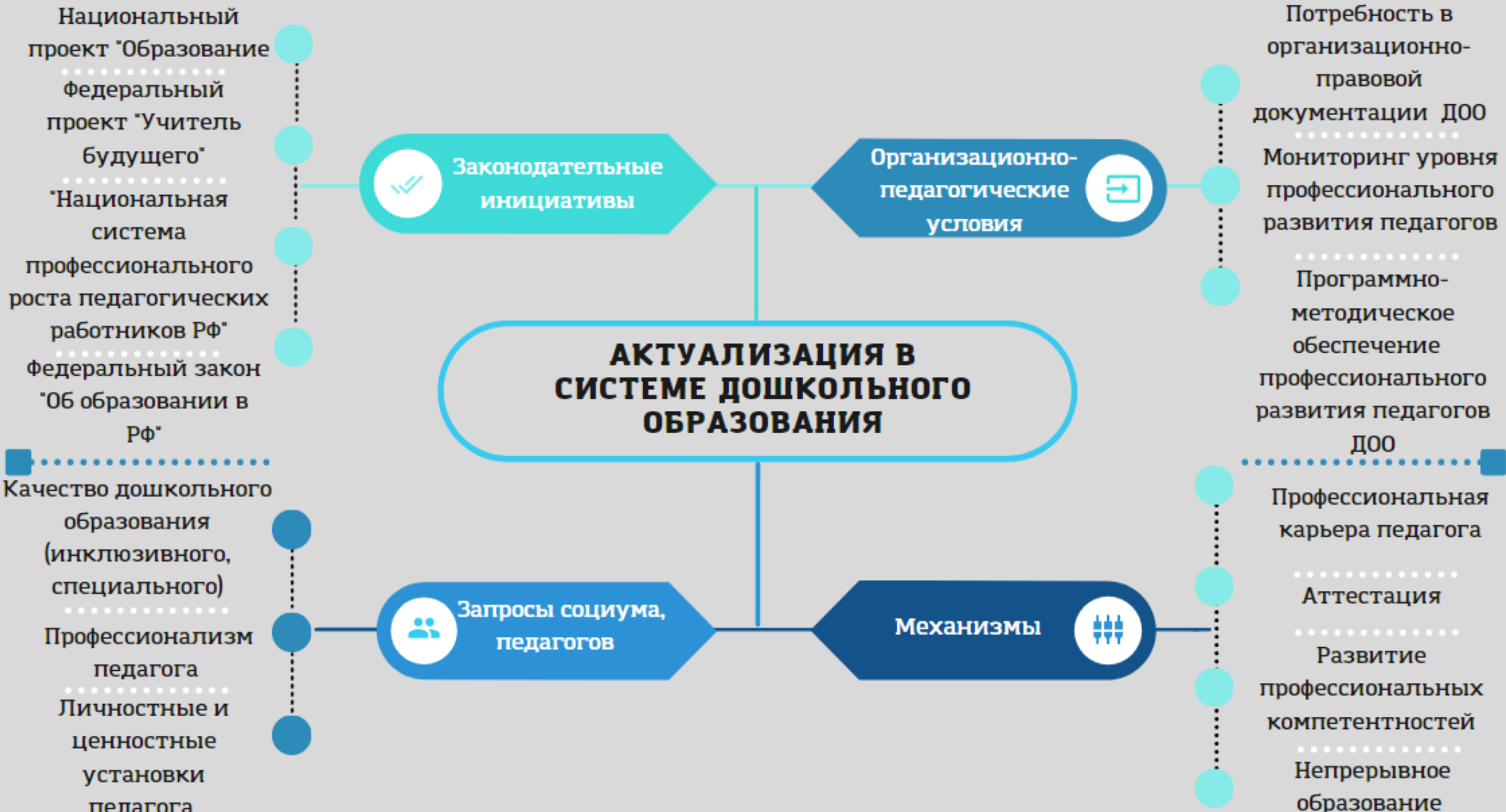
Авторы: Коробицина С.С., Чернышенко Н.С., Каткова И.А.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное

учреждение детский сад комбинированного вида №8

"Гармония" муниципального образования город Новороссийск

АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА ПО ТЕМЕ КИП



АННОТАЦИЯ ПРОЕКТА

ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ: непрерывное профессиональное развитие педагогических работников в дошкольной образовательной организации.

СУБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ: педагогические работники МАДОУ детского сада № 8 «Гармония» муниципального образования город Новороссийск.

ПРЕДМЕТ: инновационная модель непрерывного профессионального развития педагогических кадров дошкольной образовательной организации.

.....

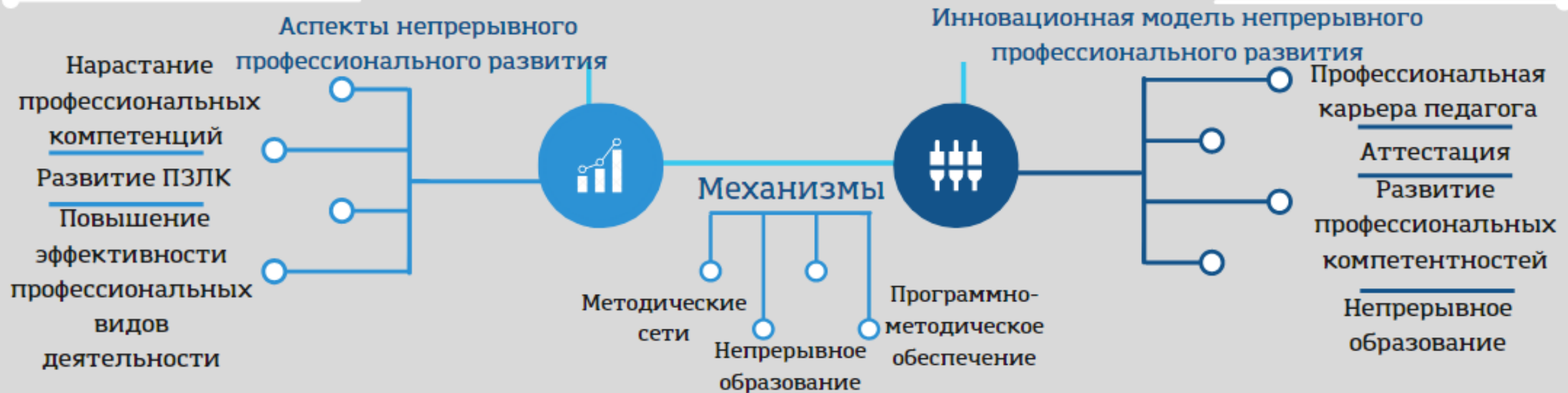
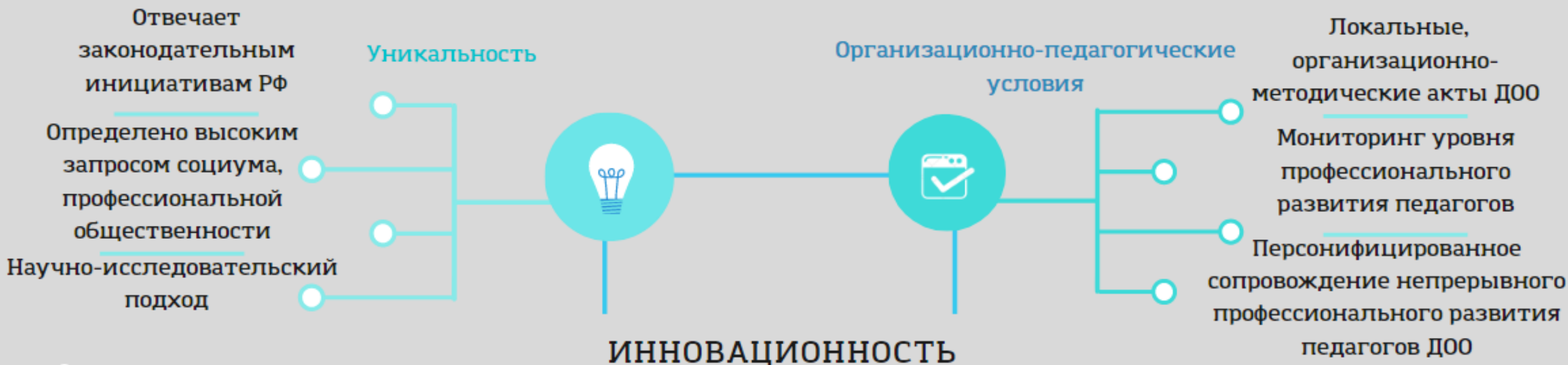
ЦЕЛЬ ПРОЕКТА: разработка и реализация инновационной модели непрерывного профессионального развития педагогических работников дошкольной образовательной организации.

ЗАДАЧИ:

- запустить в реализацию инновационную модель, отвечающую концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников дошкольной образовательной организации;
- создавать и совершенствовать организационно-педагогические условия;
- разрабатывать и масштабировать методическое обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников дошкольной образовательной организации;
- апробировать мониторинг профессионального развития педагогических работников дошкольной образовательной организации;
- создавать и развивать методические сети с различными организациями муниципалитета, края, России с последующей возможностью расширения методических сетей в вопросах непрерывного профессионального развития педагогических работников.



ИННОВАЦИОННОСТЬ ПРОЕКТА ПО ТЕМЕ КИП



Уникальность темы проекта



Условия реализации проекта



Аспекты профессионального развития



Инновационная модель

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА (2019, 2020, 2021 год)



СФОРМИРОВАНА БАЗА ЛОКАЛЬНОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

<http://www.dsgarmonia.ru/page/kip-2019---2021-gg/>



РЕАЛИЗУЕТСЯ ИННОВАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Модель отвечает концепции непрерывного профессионального развития педагогов МАДОУ д/с №8 "Гармония"



ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ ВКЛЮЧЕННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА В ИННОВАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Результативная работа творческой группы МАДОУ д/с №8 "Гармония"; 100 % включенность всех педагогов ДОО в инновационную деятельность



В РЕЖИМЕ ЭКСПЛУАТАЦИИ МОНИТОРИНГ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Мониторинг представлен диагностической триадой, систематически реализуется в условиях МАДОУ д/с №8



Определенная устойчивость положительных результатов деятельности КИП на базе МАДОУ д/с №8 "Гармония"

РЕАЛИЗУЕТСЯ ИННОВАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОО

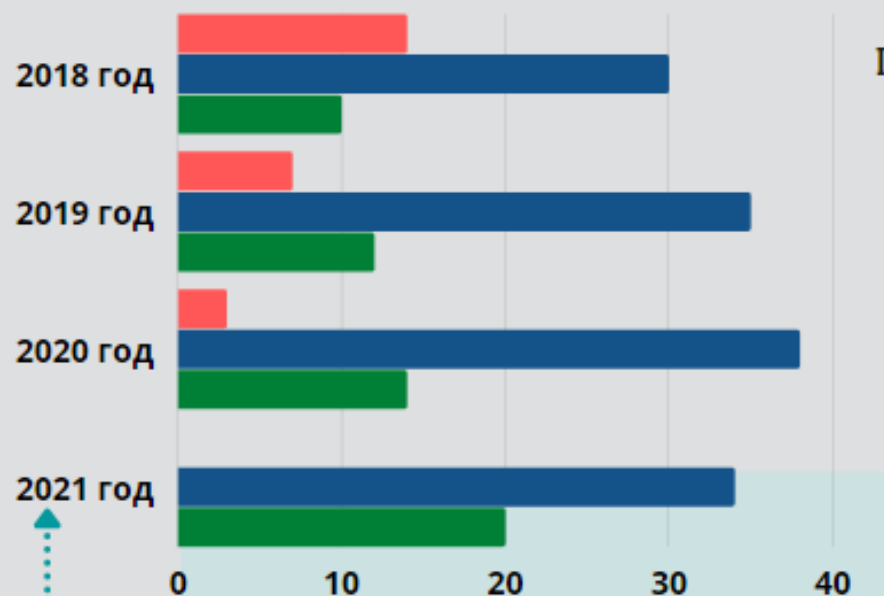


АПРОБИРУЕТСЯ И СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ МОНИТОРИНГ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОО

ДИАГНОСТИКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ



ПРОГРЕССИВНЫЙ
НЕДОПУСТИМЫЙ
БАЗОВЫЙ



Как перспектива реализации мероприятий по устранению дефицитов профессиональных компетенций

ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ТРИАДА



ИССЛЕДОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ВИДОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УСТОЙЧИВАЯ ТЕНДЕНЦИЯ К НАРАСТАНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ за период реализации КИГ (с 2019 по 2021 год)

Выступления: 190

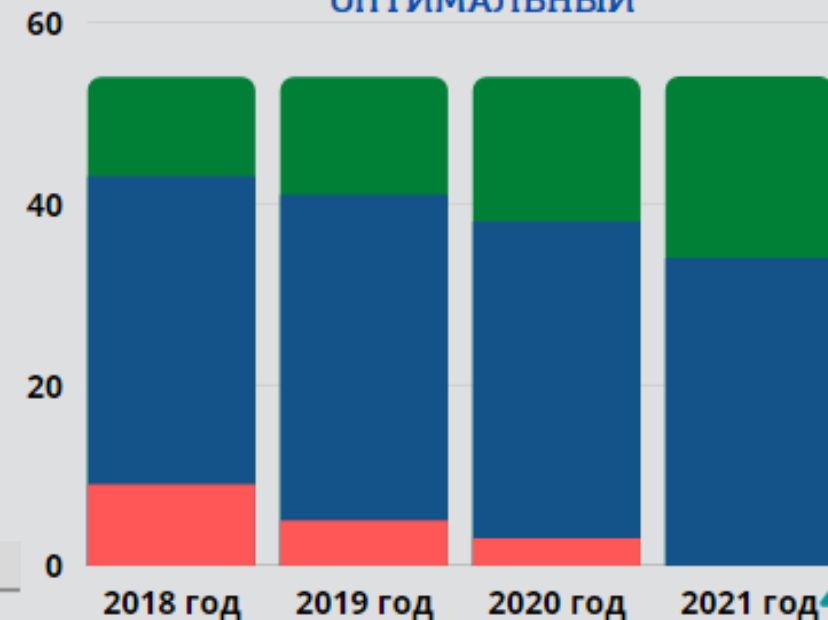
Публикации: 45

Конкурсы проф. мастерства: 21



ДИАГНОСТИКА УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ЛИЧНОСТНЫХ КАЧЕСТВ

ВЫСОКИЙ
ОПТИМАЛЬНЫЙ
КРИТИЧЕСКИЙ



Перспектива реализации программы развития ПЗЛК



ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ТРАНСЛЯЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ЗА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА (С 2019 ПО 2021 ГОД)



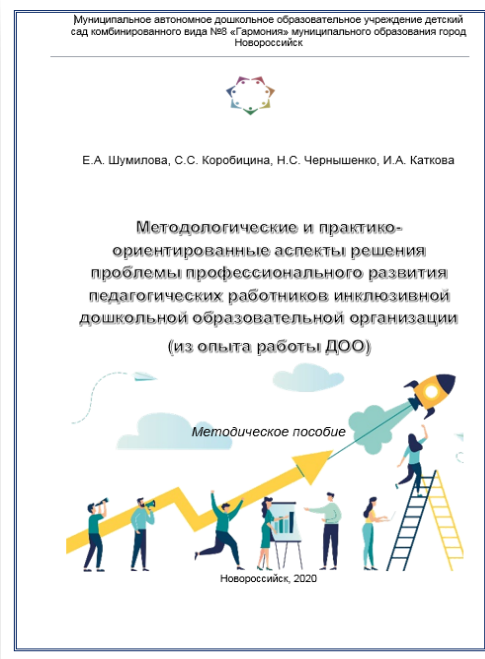
- Выступлений на международном, Всероссийском, краевом, муниципальном уровнях - 190;
- Публикаций в научных изданиях, сборниках материалов научно-практических конференций - 45;
- Высокие достижения в конкурсах профессионального мастерства - 23 педагога

РАЗВИТИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЕТИ (за период с 2019 по 2021 год)

- С организациями высшего образования - 4 ВУЗа (ФГБОУ ВО «КубГУ» г.Краснодар от 01.09.2020 г.; ФГБОУ ВО«ЮУСПУ» г. Екатеринбург; ФГБОУ ВО«ТГПУ» г. Тюмень; ФГБОУ ВО "МПГУ" г. Анапа);
- С общеобразовательными организациями города Новороссийска, Краснодарского края - 7 общеобразовательных организаций;
- С дошкольными образовательными организациями города Новороссийска. Краснодарского, - 29 ДОО.



Продукты инновационной деятельности за период реализации проекта (с 2019 по 2021 год)



❑ **Методологические и практико-ориентированные аспекты решения проблемы профессионального развития педагогического работника инклюзивной ДОО: методические рекомендации**



❑ **Диагностика уровня профессионального развития педагогического работника ДОО: методические рекомендации**

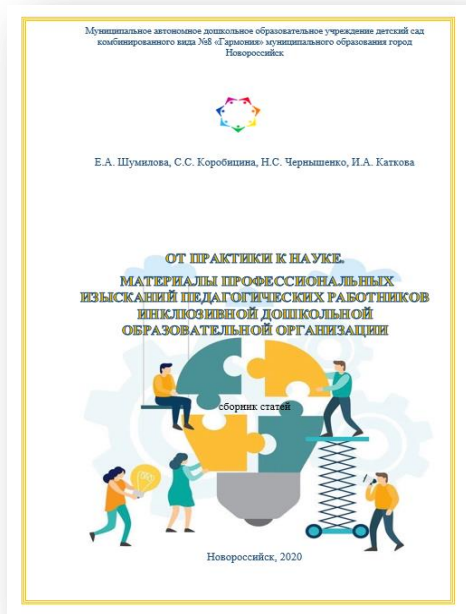


❑ **Персонализированная карта профессионального развития педагогических работников ДОО: методические рекомендации**

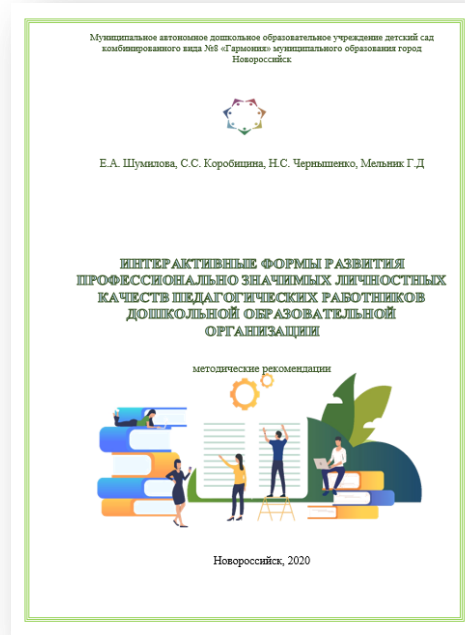
Методическое обеспечение направлено на обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО

<http://www.dsgarmonia.ru/page/kip-2019---2021-gg/>

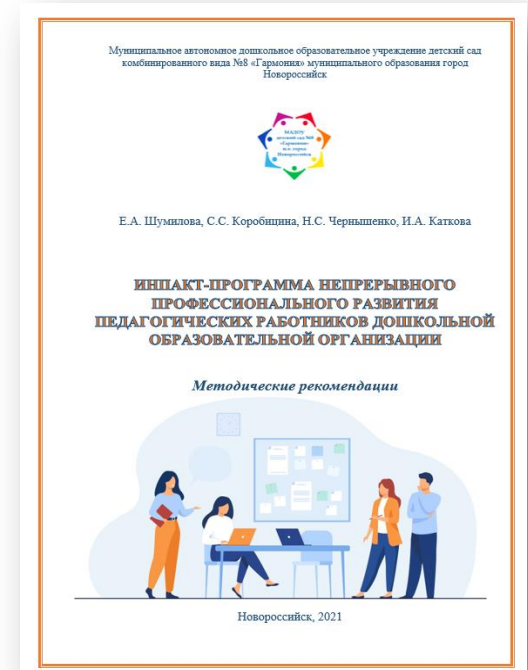
Продукты инновационной деятельности за период реализации проекта (с 2019 по 2021 год)



- От практики к науке. Материалы профессиональных изысканий педагогических работников инклюзивной дошкольной образовательной организации: *сборник статей*



- Интерактивные формы развития ПЗЛК педагогических работников ДОО: *методические рекомендации*



- ИНПАКТ-программа непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО: *методические рекомендации*

Методическое обеспечение направлено на обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников ДОО

<http://www.dsgarmonia.ru/page/kip-2019---2021-gg/>

Продукты инновационной деятельности за период реализации проекта (с 2019 по 2021 год)

☐ Методический органайзер «Портфель методических материалов непрерывного профессионального развития педагогов ДОО»

Предназначен для индивидуального пользования каждым педагогическим работником ДОО. Портфель состоит из отделов с цветовыми маркерами для размещения методического обеспечения и необходимых документов: синий – «Диагностика» (индивидуальная диагностическая тетрадь); оранжевый – «ИНПАКТ-программа; зеленый – «Персонафицированная карта»; голубой – «Интерактивные формы; желтый – Банк достижений (складируются свидетельства, грамоты, дипломы, сертификаты и тд.

Диагностика



ИНПАКТ-программа



Персонафицированная карта



Интерактивные формы развития ПЗЛК



Банк достижений



**Благодарим за
внимание!**

Рады сотрудничеству!



г. Новороссийск, улица Набережная 43а

Тел.: 8(8617)631310

E-mail: ds8garmoniya@mail.ru