



Краевой профессиональный конкурс
«Директор школы Кубани» в 2022 году
Конкурсное задание «Профессиональная позиция».
Формат конкурсного задания: эссе.

Муниципальное образование город Краснодар

ФИО СклярOVA Галина Викторовна

Тема: Управление изменениями

Периоды текут,
но они неизбежны,
и только от тебя
зависит, сколько
ли ты извлечешь из
них пользу.
(автор не известен)

Здравствуйте, дорогие читатели!

Ночу сегодня поговорить с вами об
изменениях. Давайте для начала
познакомимся. Я - человек, живущий
в центре большого, уютного, развиваю-
щегося города-столицы богатого хлебосольного
края. У меня большое хозяйство:
два четырехэтажных дома с пристройкой,
есть гараж. Я - многодетная мать,
уже ни раз бабушка, каждое утро
мои ребята идут встречи со мной.
78 знакомых разных глаз (от ярких и
не очень...) ожидают всегда в моих
домушках, поздравления, иногда и неодобрения
(они знают-за что...). Есть и много старых
верных друзей (каждый день, кроме
воскресенья, мне все еще обсуждаем
проблемы нашего большого дома
(а как вы хотели? - это лет...
все-таки))
Мне повезло: есть в доме те же старания

(не нужно заниматься домашними
хозяйствами самой), не нужно готовить -
есть повара, даже заезжаю я в дом,
не выходя из автомобиля, тогда открылась
ворота, система автоматически откроет
их. Меня в доме знают все.

Но - другому быть не может - хозяйка!
Можно много ещё написать, но,
надеюсь, вы уже догадаетесь?

Я - директор школы.

Жизнь не стоит на месте. Она
постоянно приводит в движение колесо
истории. В век научного прогресса
и высоких технологий необходимы
изменения. Задачи, которые ставит
сегодня государство - прозрачные. Они
нацелены на успешность развития
страны, её экономического роста, в
здоровлении нации. Это есть постоянные
новые стратегии, реформы. И я, как
руководитель школы, вижу свою
задачу: управлять этими изменения-
ми.

Итак, попробуем вместе разобраться
как эффективно этот процесс
можно запустить в жизнь.

Выполним теорию: управление
изменениями - это применение
набора инструментов человеческой
сторона с целью достижения
желаемого результата. На уровне
организации - способность лидеров
проводить изменения.

Думаю, что пример моего
моей работы директором школы,
поможет вам раскрыть для себя
важную цель изменений и убедиться
в дальнейшем успехе.

В один из февральских дней
я была в разную школу не учительницей,
а руководителем. Нет единого образа, стиля,
знаков отличия. «Мне же не должны
быть похожи на других», — подумала
я. И вот первые изменения. Новые
рычаги управления. Вы можете у меня
спросить: «Зачем нужна школьная
форма и кому от этого хорошо?»
Ответ можно дать однозначно. Но
единая форма среди учеников укрепит
дух школы, делает их дисциплинирова-
нными, ответственными. Я принялась
за дело. Нужна подготовка, иначе
не убедиться проблеме. Поставила
себе задачу, что в конце мая на
торжественной семейке праздника
«Последнего звонка» ученики будут
одеты в школьную форму все. Цель
не из легких. Я понимала это.

С моей командой единомышленников
(их к началу моего пути было не
много... что скрывать) узнали мнение
учеников, провели открытое голосова-
ние. За модель формы проголосовали
и родители. Выбран цвет, есть идея,
отличительной признак (то был синий
медицинского цвета) и... колесо закрутилось.

Наполюю, что ждуть некогда. Май -
ми за горамми!!! Урея могла мне
"дорого стоить", но ми магу назад.

Совместно с мимми коммемми
(моя верная пятёрка) разработали
план, убедили родителей в том, что
иримские мероприятия.

Да, к сожалению, ревок убедить
не удалось. Звонки в министерство,
жалобы в прокуратуру (она с нашей
школой в то время находилась
рядом, хорошо, что не так далеко
пришлось родителям и "анонимно",
ходить - всё равно), думала тогда
молочко, что президенту не написали
(наверное, не успели). Они ещё тогда
не знали, что наша замечательная
команда учителей не оставилась.

Школьное сообщество в этот момент
разделилось (не скрывается этот факт).

Одни - с интересом наблюдали за
ситуацией. Другие - старались помочь.
Третьи - умышленно писали письма,
миссия работать над более

важными задачами школы
руководству. И вот последний звонок...
Правильно! Все ученики школы,
1100 человек, стоят на торжественной
линейке в новой форме. Становятся,
красивые, успешные, с отличными
учеников школы ~ 2 с её удивительной
мой, уникальной историей. Дух
захватывающе от гордости за них.

Неприменно, уважаемое читательство,
вы справитесь с изменениями,
которые будут и у вас. Главное —
верить в то, что неизбежно
должно быть в прошлом.

Если вы хотите изменить что-то,
сам начать эти изменения.

Как поётся в детской песне

« Вёрв ты — Человек,
Ты и сильный и смелый
Своими руками создаёшь своё дело,
Ири против ветра, не море не стоишь.
Пойми, не двееет дороги прееет.

Нельзя бояться потерять своего
положения, нельзя сомневаться
в необходимости зарученного,
Твои компетенции позволяют
тебе реализовать зарученного.

Даже не сомневайтесь, добивайтесь
увешения и доверия к себе. И

Вы справитесь обязательно с тем,
что захотите изменить. Существо
изменяет одну вещь — изменяется
всё.

Я часто задумываюсь, कैसे бы
мне захотела сохранить в памяти
навсегда и понять, что не нет.

Потому что завтра я буду уже
другой. Меняются сами, меняются
ваше окружение, управляет
этими изменениями, потому что,
живя в настоящем, мы ^{с вами} строим
будущее.

Успехи! Это была моя первая победа. Какой ценой. Тешу Вам, а у самой лютует слёзы (наверно вы не верите...)

Сегодня прошло уже 3 года. В школе реформы за реформами. Конечно, хочется ввернуть откуда-то, чтобы цепки не летели. Но, к сожалению, иногда не получается.

Команда учителей сегодня обновилась, но я знаю, что со мной сейчас те, кто разделяет мои мысли, которые проистекают только одним — успехом каждого нашего ребенка и его родителей. (Нельзя не упомянуть и важность успеха учителей)

За годы работы моя школа знает, кто её лидер, доверяет и верит в результаты. Руководитель, который не ждёт осуждения, что является частыми изменениями в организации и не готов прилагать усилия — обрывает себе и свою организацию на дополнительные трудности. Но обратный дороги нет. Тревоги не будет нас у кого, если грамотно распределить роли в проекте, написать обратную связь, научиться слушать, помнить логику утверждения твоих решения, если есть возможность изменить план, нет — действуй.

Благодарю, что вы продолжаете
читать мои размышления.

Надеюсь, уважаемые читатели, что
дней себя на вооружение вы
что-то возьмете. Удаче Вам.

Стрейте, мечтайте, радуйтесь жизни.
И непременно делайте то дело,
ради которого решились на свет.

