



Краевой профессиональный конкурс
«Директор школы Кубани» в 2022 году
Конкурсное задание «Профессиональная позиция».
Формат конкурсного задания: эссе.

Муниципальное образование Курганинской район

ФИО Касюгин Андрей Викторович

Тема: Управленческие изменениями

Управлять изменениями непросто. Не все могут справиться с этой задачей, не все считают это целью. Чтобы управлять изменениями необходимо четко проумать свои действия, распланировать время. Именно от этих первых шагов зависит успех любого дела.

Работать надо умнее, а не усерднее. Я считаю, что это понятие утвердилось всегда должно лежать в основе моей работы. Нужно решить: что можно сделать более рационально, а что можно и нужно исключить из списка намеченных первоочередных дел.

Управлять изменениями - одна из первоочередных задач руководителя. Мир меняется, а вместе с ним должны меняться и мы. Текущая ситуация в стране заставляет нас принимать новые решения для реализации важных целей: воспитания и обучения подрастающего поколения.

Для того чтобы пережить все это коллектив, руководитель должен обладать, на мой взгляд, рядом качеств: целеустремленностью, умением анализировать, решительностью и, в то же время, гибкостью, способностью быстро адаптироваться к новым условиям. Я считаю

работе я придерживаюсь принципа разделения работы на этапы: планируй, действуй, анализируй, действуй.

Совсем недавно в повседневную работу школы пришлось внести элементы дистанционного обучения. Перед школой стояла новая задача - разобратся в технологиях обучения с использованием дистанционных технологий в онлайн-среде, потому что учителя, как и руководители, этому никак не учили... Обеспечить техническими средствами педагогов и обучающихся; выбрать образовательную платформу для обучающихся и педагогов каждого уровня образования; приобрести минимальный набор программного обеспечения для организации образовательного процесса.

Результаты ВОО от его после продолжительного обучения в новом формате стали таковы, что очень многое было сделано правильно. Мы научились видеть возможности в сложных условиях работы: педагоги смогли освоить новую форму проведения уроков, а дети - приобрести навыки самообразования и организации личного времени.

Изменился и состав школьников. Многие руководители начали стараться восполнить работу в новом формате: онлайн-мероприятия, дистанционные собрания, экскурсии, посещение виртуальных музеев и выставок.

Сами педагоги, повышая свою профессиональную компетентность, имеют возможность дистанционно пройти курсовую подготовку на интересующую их тему в любом городе, в любое время, в удобное для себя время.

Я, как руководитель обучаю своих заместителей

итинителей грамотно контролировать работу всех этапов
пы образовательного процесса. Заместитель по
учебной работе отвечает за организацию и
адаптации образовательной программы в рамках
дистанционного обучения. Заместитель по воспитательной
работе контролирует деятельность
классных руководителей, проводящих различные меро-
приятия. Заместитель по методической работе
своевременно рекомендует педагогам
освоить те или иные знания и навыки,
которые помогут в новых условиях труда.

Моя задача, как директора школы организовать работу всего коллектива для ре-
ализации нашей общей цели.

А чувствую ответственность за образователь-
ный и воспитательный процесс, гордость
за достигнутые школой результаты
и уверенность в том, что всё будет хорошо.

