|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Паспорт инновационного проекта** | | |
| 1 | Наименование инновационного проекта (программы) (тема) | Совершенствование механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании Крымский район через вовлечение управленческих команд в среду взаимных стажировок |
| 2 | Авторы представляемого опыта | Василенко Наталья Михайловна, начальник управления образования, 8-918-672-26-46 [vasilenkonm2@yandex.ru](mailto:vasilenkonm2@yandex.ru)  Резник Зинаида Александровна, заместитель начальника управления образования,8-918-251-51-91, [reznik74@bk.ru](mailto:reznik74@bk.ru);  Аблаева Венера Недимовна, заместитель начальника управления образования, 8-989-195-11-59, [vospit-uo.krymsk@mail.ru](mailto:vospit-uo.krymsk@mail.ru);  Пацюк Анна Анатольевна, директор МКУ ИМЦ, 8-918-358-49-41, [imz-krymsk@mail.ru](mailto:imz-krymsk@mail.ru);  Литевко Анастасия Александровна, ведущий специалист МКУ ИМЦ 8-964-898-45-38, [litevcko@yandex.ru](mailto:litevcko@yandex.ru) |
| 3 | Научный руководитель (если есть). Научная степень, звание |  |
| 4 | Цели внедрения инновационного проекта (программы) | Создать условия для непрерывного повышения профессионального роста школьных управленческих команд, развития управленческого взаимообогащения путем стажирования и, как следствие, повышения качества образования в муниципальном образовании Крымский район |
| 5 | Задачи внедрения инновационного проекта (программы) | 1.Изучить профессиональные дефициты управленческих команд школ;  2. Разработать и провести мониторинг компетентности управленческих команд, включающий:  - диагностику компетентности школьных управленческих команд;  - сбор количественных данных о результативности организационно- методического сопровождения и непрерывного профессионального роста школьных управленческих команд;  3. Апробировать модель управления качеством образования;  4. Создать развивающую среду, позволяющую непрерывно повышать компетенции и устранять профессиональные дефициты всех управленческих команд;  5. Внедрить и апробировать модель развивающей среды;  6. Разработать методическое и нормативно-правовое обеспечение проекта;  7. Создать сетевое взаимодействие между ТМС Краснодарского края, с целью трансляции опыта по теме инновационной деятельности. |
| 6 | Основная идея (идеи) предлагаемого инновационного проекта (программы) | Основная идея проекта заключается в систематизации опыта по совершенствованию механизмов управления качеством образования, сопровождению и непрерывному профессиональному росту школьных управленческих команд внутри муниципалитета и  100 % вовлечению всех общеобразовательных организаций муниципального образования Крымский район. |
| 7 | Нормативно-правовое обеспечение инновационного проекта (программы) | Проект был разработан в соответствии с:  - Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;  - Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  - постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г.  № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;  - постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;  - постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;  - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации»;  - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;  - приказом Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 6 июня 2019 г. № 219/590 «Об утверждении Методологии и критериев оценки качества общего образования в общеобразовательных организациях на основе практики международных исследований качества подготовки обучающихся»;  - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации  от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;  - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации  от 05.12.2014 г. № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии качества деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;  - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации  от 22.09.2017 г. № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования». |
| 8 | Обоснование его/её значимости для развития системы образования Краснодарского края | Предполагается, что результаты реализации инновационного проекта внесут вклад в развитие системы образования муниципального образования Крымский район и Краснодарского края, так как это позволит:  1. Создать индивидуальную среду внутри муниципалитета, которая позволит непрерывно повышать профессиональные компетенции школьных управленческих команд и педагогов, вовлекая и охватывая каждого, сучетом профессиональных потребностей и дефицитов;  2. Систематизировать методы и формы работы с управленческими командами школ через реализацию подхода взаимных стажировок для эффективного развития системы образования;  3. Обогатить практику управленческой работы по представлению собственного управленческого опыта в различных группах и направлениях;  4. Разработать мониторинг качества управленческой работы образовательных организаций, способствующий повышению качества образования в муниципалитете. |
| 9 | Новизна (инновационность) | Проект «Совершенствование механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании Крымский район через вовлечение управленческих команд в среду взаимных стажировок» не имеет прямых аналогов в Краснодарском крае и РФ, так как основывается на стопроцентном вовлечении школьных управленческих команд муниципалитета в построение муниципальной системы научно-методического сопровождения, дифференцированном подходе, поэтому появляется гораздо больший потенциал в применении формальных, неформальных и информальных форм непрерывного профессионального образования руководящих работников и педагогических работников |
| 10 | Практическая значимость | Продукты инновационной деятельности, полученные в ходе проекта, будут адресованы в первую очередь, территориальным методическим и управленческим службам Краснодарского края, также они могут использоваться администрациями образовательных организаций, школьными управленческими командами, методическими объединениями и педагогами |
| 11 | Механизм реализации инновации |  |
| 11.1 | I этап: | Подготовительный этап |
| 11.1.1 | Сроки | Сентябрь 2021 г. – декабрь 2021 г. |
| 11.1.2 | Задачи | Разработка нормативной базы, регламентирующей сетевое взаимодействие при реализации проекта |
| 11.1.3 | Полученный результат | Приказ, положение, программа, план работы стажировочных площадок, диагностический пакет материалов |
| 11.2 | II этап: | Внедренческий этап |
| 11.2.1 | Сроки | Январь 2022 г. – апрель 2024 г. |
| 11.2.2 | Задачи | Реализация разработанной дорожной карты  Выявление затруднений в процессе организации деятельности стажировочных площадок и своевременная корректировка |
| 11.2.3 | Полученный результат | Повышение профессиональной компетенции педагогов – стажёров, промежуточный контроль результативности реализации проекта |
| 11.3 | III этап: | Аналитический этап |
| 11.3.1 | Сроки | Май 2024 г. –декабрь 2024 г. |
| 11.3.2 | Задачи | Сбор количественных данных о результативности организационно – методического сопровождения и непрерывного профессионального роста школьных управленческих команд и оформление готового продукта |
| 11.3.3 | Конечный результат | Методическое пособие |
| 12 | Перспективы развития инновации | В ходе реализации проекта планируется создание развивающей среды, в которой совместная деятельность управления образования, информационно - методического центра, центра оценки качества и всех управленческих команд школ будет направлена на ликвидацию профессиональных дефицитов, как каждой управленческой команды в отдельности, так системы муниципального образования в целом, что в конечном результате приведет к повышению качества образовательных результатов |
| 13 | Предложения по распространению и внедрению инновационного проекта/программы в практику образовательных организаций края | Инновационные продукты, разработанные в ходе реализации данного проекта, или их элементы могут быть использованы в дальнейшем для совершенствования механизмов управления качеством образования в муниципальных образованиях Краснодарского края |
| 14 | Перечень научных и (или) учебно-методических разработок по теме инновационной деятельности | - |
| 15 | Статус инновационной площадки (при наличии) (да/нет, тема) | нет |
| 16 | Ресурсное обеспечение инновации: |  |
| 16.1 | Материальное | Управление образования, информационно-методический центр, центр оценки качества и общеобразовательные организации муниципального образования Крымский район имеют материально–техническую базу, позволяющую решать задачи проекта: помещения, оснащенные в соответствии с требованиями, библиотеки и медиатеки, накопленные собственные методические и информационные ресурсы. Для представления и тиражирования наработанного опыта проекта, имеется типография, созданы страницы на официальных сайтах управления образования, методического центра, общеобразовательных организаций, создан аккаунт в Instagram, Facebook. |
| 16.2 | Интеллектуальное | Сформирована рабочая группа проекта, в которую вошли специалисты управления образования, информационно - методической службы муниципального образования Крымский район. Заключены договоры о сетевом взаимодействии между ОО. Проведен установочный вебинар для участников сети. Для реализации отдельных образовательных событий планируется приглашение высококвалифицированных специалистов ИРО КК, руководителей и заместителей ТМС других муниципалитетов, преподавателей вузов КК и других регионов России. |
| 16.3 | Временное | Реализация данного инновационного проекта рассчитана до декабря 2024 г. |

Представляя материалы на конкурс, гарантируем, что авторы инновационного проекта/программы:

* согласны с условиями участия в данном конкурсе;
* не претендуют на конфиденциальность представленных в заявке материалов и допускают редакторскую правку перед публикацией материалов;
* принимают на себя обязательства, что представленная в заявке информация не нарушает прав интеллектуальной собственности третьих

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.М. Василенко

*(подпись руководителя)*

М.П.

«\_\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г