



Краевой профессиональный конкурс  
«Директор школы Кубани» в 2022 году  
Конкурсное задание «Профессиональная позиция».  
Формат конкурсного задания: эссе.

Муниципальное образование Каневской район

ФИО Траценко Татьяна Викторовна

Тема: Управление изменениями

«Грядущее проступает уже сейчас: в малом - великое!» - говорил В. Тендряков. Всегда остро осознаешь, что твоё будущее, будущее детей и внуков зависит от того, какой будет школа: чему и как будет она учить, какими человеком воспитает, а уверенность зависит от наших учителей и сокетно руководителей.

Став восемь лет назад директором школы, я понимала, что необходим перемена в школе, школа в которой я училась, затем работала учителем, а теперь мне доверили - быть руководителем моей родной школы, школы - которая для меня являлась местом счастья жизни.

Вместе с административной командой, которую я оставила прежней, мы проанализировали проблемы школы и ее перспективы, и поставили цель - сделать нашу школу лучшей центром образования в нашем поселении. В станице есть еще одна средняя школа и в бытность считавшаяся лучшей в станице.

Смелая и проективно работающая команда школы решила проблемы низкой численности учащихся, недостаточный набор в первый класс, проблемы с подготовкой школы к новому учебному году. Я набиралась управленческого опыта.

Став директором, я постаралась максимально взаимодействовать с администрацией сельского поселения в лице главы Токотынского Александра Сергеевича, который был обеспокоен отсутствием достаточного места для занятий спортом в станице, а здание нашей школы имеет большой спортивный зал и <sup>можно</sup> обеспечить место для занятий в вечернее время, не только наших учеников, но и детей из соседней школы. Перед мной стала задача: при загруженности спортзала с 8<sup>00</sup> до 21<sup>00</sup> не хватало вентиляции воздуха. Где найти средства? Генеральный директор местного акционерного общества "Дружба" Мисренков Николай Иванович пообещал выделить спонсорскую помощь, но я, как руководитель должна была доказать Николаю Ивановичу, что установка вытяжки решит проблему выделения конденсата на стенах. Тут мне пришлось применить все свои знания по физике и не один раз доказать Вам правильность своего проекта. Когда средства были все таки выделены, установлен вентиляторная система, отремонтирован спортзал и к первому сентября мы смогли обеспечить максимальную загрузку спортзала занятиями дополнительного образования, не только нашими педагогами, но и привлекая по договору педагогов дополнительного образования спортивных "Легсон" и ДЮСШ, которые разнообразили спортивные секции и привлекали детей не только из нашей школы но и соседней. Это была моя первая победа, победа над собой, я доказала себе, что я могу решать проблемы.

Директор не только должен организовать и руководить процессами, он должен сам быть тем же процессом, которое желает видеть у других.

Поэтому главное - смотреть вперед и видеть цель, принимать правильные решения и неуклонно заканчивать дело победой.

Каждый раз возникали вопросы и проблемы, как сделать школу лучше? Но, решая эти проблемы вместе с командой, мы видим и наблюдаем, что она действительно расцветала, становилась современнее. От привлечения спонсорских средств до выделения бюджетных на благоустройство и модернизацию. Ступенька за ступенькой мы решали насущные вопросы: отремонтировали пожарную сигнализацию, заменили освещение и электропроводку на всех трех этажах, сделали капитальный ремонт фойе фасада здания, заменили напольное покрытие первого этажа. Все это хорошо. А что же для детей? И в 2019 году, на базе нашей школы открывается центр цифрового и гуманитарного профилей образования "Точка роста". Многие пришли преодолеть, чтобы расширить систему дополнительного образования, увлечь каждого ребенка разнообразной и интересной деятельностью. Теперь кроме физкультурно-спортивной направленности в школе появились кружки "Робототехники", "Виртуальной реальности", "Традиционного дизайна",

Школьной киностудии, Зеленой ларки».

«Все победы начинаются с победы над самим собой» - такие слова являются девизом нашего центра. «Точка роста». Детишки и малышечки из отдаленных хуторов, которые обращаются в школу, теперь могут сами работать с 3-D принтером и очками виртуальной реальности, а так же управлять квадрокоптером. А онлайн-мероприятия для учащихся не обходятся без современной техники, поступившей в школу. Мы планируем в будущем 2022 году сто процентно заметить детей дополнительным образованием, так как условия у нас уже есть.

Какие качества мне, как директору понадобились для достижения целей? Это коммуникабельность, внимательное отношение к людям, где-то смелость в принятии решений. Я sürekli непрерывно меняюсь, не подстраиваясь под кого-либо, а выработать в себе функции саморганизации, раскрыть свои способности. В любой трудной ситуации не надеюсь нел на кого исполнять собственное ресурс. Возможности человека не ограничены. Успех директора зависит не сколько от наличия деловых качеств, сколько от умения их ярко проявлять окружающим. Мне приходилось много работать над собой, старалась видеть перспективу развития на несколько лет вперед, признавая заслуги коллег.

Несомненно, для развития учреждения все является важным, но можно с уверенностью сказать, что успех учреждения зависит не только от сложной работы всего коллектива, но и от руководителя. А быть директором меня учат люди, учат жизнь.

