**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

**(ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)**

**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА**

**Примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций**

* *Реализация дополнительных проектов* (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)
* *Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников*
* Реализация мероприятий, обеспечивающих *взаимодействие с родителями* воспитанников
* Участие педагога в *разработке и реализации основной образовательной программы*
* Организация *физкультурно-оздоровительной и спортивной работы*
* Работа с детьми из *социально неблагополучных семей*
* Создание *элементов образовательной инфраструктуры* (оформление группы, музея и пр.)

**1. Воспитатель**

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

*1). Базовая часть состоит из основной и специальной частей.*

*а). Базовая основная часть заработной* платы рассчитывается на основе стоимости дето-дня.

Стоимость дето-дня рассчитывается на основе базовой единицы и повышающих коэффициентов.

Базовая единица составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей.

Повышающие коэффициенты:

1. Стаж работы –\_\_\_\_\_\_\_
2. Образование- \_\_\_\_\_\_\_\_
3. Коэффициент квалификации – \_\_\_\_\_

4) Отраслевая награда – \_\_\_\_\_

Стоимость дето-дня составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

Базовая основная часть составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей

б). Базовая специальная часть заработной платы состоит из компенсационных выплат и доплат, установленных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором.

Компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2). *Стимулирующая часть* устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Документарное подтверждение критерия | Периодичность | Размер выплат |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста  | Не ниже среднего по ДОУ – 0,67 |  |  |  |
| Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности |  |  |  |
| Регулярность получения услуги дошкольного образования  | Отсутствие пропусков без уважительных причин  |  |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений  |  |  |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога |  |  |  |
| Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в группе |  |  |  |
| Результативность образовательной и воспитательной деятельности  | Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Результативность участия (призовое место) |  |  |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности |  |  |  |
| Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет  |  |  |  |
| Самообразовательная работа |  |  |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога |  |  |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайонГородКрайРоссия |  |  |  |
| Результативность (призовое место) |  |  |  |
| Превышение плановой наполняемости  | Количество дето-дней в группе сверх норматива |  |  |  |
| Вклад в решение кадровой проблемы | Количество подработок |  |  |  |
| Наличие подработок на другой группе |  |  |  |
| Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма за квартал |  |  |  |
| Отсутствие замечаний по реализации комплексной программы оздоровления детей |  |  |  |
| Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим) | Вода |  |  |  |
| Электроэнергия |  |  |  |
| Тепло |  |  |  |
| Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми |  |  |  |  |
| Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами | Сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов |  |  |  |
| Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**2. Инструктор по физической культуре.**

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

 *1). Базовая часть состоит из основной и специальной частей.*

*а). Базовая основная часть заработной* платы рассчитывается на основе должностного оклада и повышающих коэффициентов.

Должностной оклад составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей в месяц.

Повышающие коэффициенты:

1. Квалификационная категория -\_\_\_\_\_
2. Отраслевая награда - \_\_\_\_\_\_

б). Базовая специальная часть заработной платы состоит из компенсационных выплат и доплат, установленных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором.

Компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

2). *Стимулирующая часть* устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Документарное подтверждение критерия | Периодичность | Размер выплат |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста  | Не ниже среднего по ДОУ – 0,67 |  |  |  |
| Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности |  |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений  |  |  |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога  |  |  |  |
| Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС  | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в физкультурном зале |  |  |  |
| Результативность образовательной и воспитательной деятельности  | Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Результативность участия (призовое место) |  |  |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности |  |  |  |
| Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет  |  |  |  |
| Самообразовательная работа |  |  |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога |  |  |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайонГородКрайРоссия |  |  |  |
| Результативность (призовое место) |  |  |  |
| Превышение плановой наполняемости  | Количество дето-дней в группе сверх норматива |  |  |  |
| Вклад в решение кадровой проблемы | Количество подработок  |   |  |  |
| Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма за квартал  |  |  |  |
| Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим) | Вода |  |  |  |
| Электроэнергия |  |  |  |
| Тепло |  |  |  |
| Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми |  |  |  |  |
| Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами | Сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов |  |  |  |
| Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов |  |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие в группе детей с ограниченными возможностями здоровья |  |  |  |
| Работа без больничных листов |  |  |  |  |
| Обогащение материально-технической базы ДОУ |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**3. Учитель-логопед**

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

 *1). Базовая часть состоит из основной и специальной частей.*

*а). Базовая основная часть заработной* платы рассчитывается на основе должностного оклада и повышающих коэффициентов.

Должностной оклад составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей в месяц.

Повышающие коэффициенты:

1. Квалификационная категория -\_\_\_\_\_
2. Отраслевая награда - \_\_\_\_\_\_

б). Базовая специальная часть заработной платы состоит из компенсационных выплат и доплат, установленных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором.

Компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2). *Стимулирующая часть* устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Документарное подтверждение критерия | Периодичность | Размер выплат |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста  | Не ниже среднего по ДОУ – 0,67 |  |  |  |
| Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности |  |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений  |  |   |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога  |  |   |  |
| Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в кабинете логопеда-психолога |  |   |  |
| Результативность образовательной и воспитательной деятельности  | Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Результативность участия (призовое место) |  |   |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города |  |   |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности |  |   |  |
| Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет  |  |  |  |
| Самообразовательная работа |  |  |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога |  |  |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайонГородКрайРоссия |  |   |  |
| Результативность (призовое место) |  |   |  |
| Превышение плановой наполняемости  | Количество дето-дней в группе сверх норматива |  |  |  |
| Вклад в решение кадровой проблемы | Количество подработок  |   |   |  |
| Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма за квартал |  |   |  |
| Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим) | Вода |  |  |  |
| Электроэнергия |  |  |  |
| Тепло |  |   |  |
| Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми |  |  |   |  |
| Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами | Сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов |  |   |  |
| Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов |  |  |  |
| Наличие детей, находящихся в группе риска  |  |   |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие в ДОУ детей с ограниченными возможностями здоровья |  |  |  |
| Работа без больничных листов |  |  |  |  |
| Обогащение материально-технической базы ДОУ |  |  |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**4. Музыкальный руководитель.**

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

 *1). Базовая часть состоит из основной и специальной частей.*

*а). Базовая основная часть заработной* платы рассчитывается на основе должностного оклада и повышающих коэффициентов.

Должностной оклад составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей в месяц.

Повышающие коэффициенты:

1. Квалификационная категория -\_\_\_\_\_
2. Отраслевая награда - \_\_\_\_\_\_

б). Базовая специальная часть заработной платы состоит из компенсационных выплат и доплат, установленных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором.

Компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

2). *Стимулирующая часть* устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Документарное подтверждение критерия | Периодичность | Размер выплат |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста  | Не ниже среднего по ДОУ – 0,67 |  |  |  |
| Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности |  |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений  |  |  |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога  |  |  |  |
| Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в музыкальном зале |  |  |  |
| Результативность образовательной и воспитательной деятельности  | Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Результативность участия (призовое место) |  |  |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности |  |  |  |
|  | Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет  |  |  |  |
| Самообразовательная работа |  |  |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога |  |  |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайонГородКрайРоссия |  |  |  |
| Результативность (призовое место) |  |  |  |
| Превышение плановой наполняемости  | Количество дето-дней в группе сверх норматива |  |  |  |
| Вклад в решение кадровой проблемы | Количество подработок  |   |  |  |
| Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма за квартал  |  |  |  |
| Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим) | Вода |  |  |  |
| Электроэнергия |  |  |  |
| Тепло |  |  |  |
| Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми |  |  |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие в группе детей с ограниченными возможностями здоровья |  |  |  |
| Работа без больничных листов |  |  |  |  |
| Обогащение материально-технической базы ДОУ |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**5.Педагог-психолог.**

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

 *1). Базовая часть состоит из основной и специальной частей.*

*а). Базовая основная часть заработной* платы рассчитывается на основе должностного оклада и повышающих коэффициентов.

Должностной оклад составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей в месяц.

Повышающие коэффициенты:

1. Квалификационная категория -\_\_\_\_\_
2. Отраслевая награда - \_\_\_\_\_\_

б). Базовая специальная часть заработной платы состоит из компенсационных выплат и доплат, установленных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором.

Компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2). *Стимулирующая часть* устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Документарное подтверждение критерия | Периодичность | Размер выплат |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста  | Не ниже среднего по ДОУ – 0,67 |  |  |  |
| Результаты образовательной деятельности | Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности |  |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений  |  |  |  |
| Позитивная публичная оценка деятельности педагога  |  |  |  |
| Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС | Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в кабинете логопеда-психолога |  |  |  |
| Результативность образовательной и воспитательной деятельности | Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Результативность участия (призовое место) |  |  |  |
| Методическая деятельность  | Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города |  |  |  |
| Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности |  |  |  |
| Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет  |  |  |  |
| Самообразовательная работа |  |  |  |
| Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога |  |  |  |
| Участие в конкурсах профессионального мастерства | Уровень конкурса:ДОУРайонГородКрайРоссия |  |  |  |
| Результативность (призовое место) |  |  |  |
| Превышение плановой наполняемости  | Количество дето-дней в группе сверх норматива |  |  |  |
| Вклад в решение кадровой проблемы | Количество подработок  |   |  |  |
| Сохранение здоровья воспитанников | Отсутствие случаев детского травматизма за квартал |  |  |  |
| Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим) | Вода |  |  |  |
| Электроэнергия |  |  |  |
| Тепло |  |  |  |
| Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми |  |  |  |  |
| Работа с индивидуальными оздоровительными и образовательными маршрутами  | Сопровождение индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов |  |  |  |
| Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных и образовательных маршрутов |  |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие в ДОУ детей с ограниченными возможностями здоровья |  |  |  |
| Работа без больничных листов |  |  |  |  |
| Обогащение материально-технической базы ДОУ |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**6. Старший воспитатель.**

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

 *1). Базовая часть состоит из основной и специальной частей.*

*а). Базовая основная часть заработной* платы рассчитывается на основе должностного оклада и повышающих коэффициентов.

Должностной оклад составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей в месяц.

Повышающие коэффициенты:

1. Квалификационная категория -\_\_\_\_\_
2. Отраслевая награда - \_\_\_\_\_\_

б). Базовая специальная часть заработной платы состоит из компенсационных выплат и доплат, установленных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором.

Компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2). *Стимулирующая часть* устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Документарное подтверждение критерия | Периодичность | Размер выплат |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста  | Не ниже среднего по ДОУ – 0,67 |  |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений |  |  |  |
| Инновационная деятельность | Представление материалов ДОУ на городском научно-методическом совете, экспертном совете при МОН Краснодарского края, в высших учебных заведениях (положительный результат экспертизы, положительная рецензия) |  |  |  |
| Повышение квалификации педагогических кадров по новому ФГОС ДО | Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации по ФГОС ДО |  |  |  |
| Положительная динамика охвата педагогов, проходящих обучение по ФГОС ДО |  |  |  |
|  Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год) | Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категории |  |  |  |
| Количество педагогов, прошедших аттестацию по новым формам |  |  |  |
| Участие педагогов ДОУ в конкурсном движении | Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня |  |  |  |
| Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня |  |  |  |
| Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней |  |  |  |
| Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней |  |  |  |
| Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио | 30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДОУ  |  |  |  |
| Обеспечений требований безопасности воспитательно-образовательного процесса | Отсутствие случаев детского травматизма за квартал  |  |  |  |
| Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим) | Вода |  |  |  |
| Электроэнергия |  |  |  |
| Тепло |  |  |  |
| Работа без больничных листов |  |  |  |  |
| Интенсивность труда | Работа с компьютером  |  |  |  |
| Оперативность  |  |  |
| Ведение электронных баз данных |  |  |
| Применение в работе современных компьютерных программ |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**7. Заместитель заведующей по ВМР.**

За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

 *1). Базовая часть состоит из основной и специальной частей.*

*а). Базовая основная часть заработной* платы рассчитывается на основе должностного оклада и повышающих коэффициентов.

Должностной оклад составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рублей в месяц.

Повышающие коэффициенты:

1. Квалификационная категория -\_\_\_\_\_
2. Отраслевая награда - \_\_\_\_\_\_

б). Базовая специальная часть заработной платы состоит из компенсационных выплат и доплат, установленных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором.

Компенсационные выплаты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2). *Стимулирующая часть* устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Документарное подтверждение критерия | Периодичность | Размер выплат |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста  | Не ниже среднего по ДОУ – 0,67 |  |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений |  |  |  |
| Инновационная деятельность | Представление материалов ДОУ на городском научно-методическом совете, экспертном совете при МОН Краснодарского края, в высших учебных заведениях (положительный результат экспертизы, положительная рецензия) |  |  |  |
| Повышение квалификации педагогических кадров по новому ФГОС ДО | Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации по ФГОС ДО |  |  |  |
| Положительная динамика охвата педагогов, проходящих обучение по ФГОС ДО |  |  |  |
|  Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год) | Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категории |  |  |  |
| Количество педагогов, прошедших аттестацию по новым формам |  |  |  |
| Участие педагогов ДОУ в конкурсном движении | Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня |  |  |  |
| Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня |  |  |  |
| Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней |  |  |  |
| Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней |  |  |  |
| Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио | 30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДОУ  |  |  |  |
| Обеспечений требований безопасности воспитательно-образовательного процесса | Отсутствие случаев детского травматизма за квартал  |  |  |  |
| Доля неорганизованных детей, охваченных системой дополнительного образования | Доля неорганизованных детей, охваченных услугами в % от планового значения по итогам квартала |  |  |  |
| Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим) | Вода |  |  |  |
| Электроэнергия |  |  |  |
| Тепло |  |  |  |
| Работа без больничных листов |  |  |  |  |
| Интенсивность труда | Работа с компьютером  |  |  |  |
| Оперативность  |  |  |
| Ведение электронных баз данных |  |  |
| Применение в работе современных компьютерных программ |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |