МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 27.11.2017 № 4971

г. Краснодар

Об организации и проведении краевых профессиональных конкурсов в Краснодарском крае

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях повышения престижа педагогических работников п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1) положение о краевом профессиональном конкурсе «Воспитатель года Кубани» (приложение № 1);

2) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани» (приложение № 2);

3) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани по основам православной культуры» (приложение № 3);

4) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани по кубановедению» (приложение № 4);

5) положение о краевом профессиональном конкурсе «Директор школы Кубани» (приложение № 5);

6) положение о краевом профессиональном конкурсе «Педагог-психолог Кубани» (приложение № 6);

7) положение о краевом профессиональном конкурсе «Учитель здоровья» (приложение № 7);

8) положение о краевом профессиональном конкурсе «Педагогический дебют» (приложение № 8);

9) положение о краевом профессиональном конкурсе системы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (приложение № 9);

10) положение о краевом профессиональном конкурсе педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных организациях Краснодарского края (приложение № 10).

2. Управлению общего образования (Мясищева), государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края образования (Никитина) обеспечить организацию и проведение вышеуказанных краевых профессиональных конкурсов.

3. Признать утратившими силу:

приказ департамента образования и науки Краснодарского края от 19 февраля 2003 года № 01.8/238 «О проведении краевого конкурса «Воспитатель года Кубани»;

приказ министерства образования и науки Краснодарского края от 16 декабря 2013 года № 7311 «О внесении изменений в приказ департамента образования и науки Краснодарского края от 19 февраля 2003 года № 01.8/238 «О проведении краевого конкурса «Воспитатель года Кубани»;

приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 11 января 2016 года № 2 «О внесении изменений в приказ департамента образования и науки Краснодарского края от 19 февраля 2003 года № 01.8/238 «О проведении краевого конкурса «Воспитатель года»;

приказ департамента образования и науки Краснодарского края от 11 февраля 2010 года № 358 «О проведении краевого конкурса «Директор школы Кубани».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника управления общего образования Е.В. Мясищеву.

5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности министра К.А. Федоренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11. 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе «Воспитатель года Кубани»

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Воспитатель года Кубани» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Основными принципами Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для всех его участников.

1.3. Информация о Конкурсе размещается на сайтах Министерства, Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и ГБОУ ИРО Краснодарского края.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является профессиональное и личностное развитие педагогов, работающих в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования; выявление и поддержка наиболее талантливых педагогов, распространение их передового опыта на территории Краснодарского края, привлечение внимания органов государственной власти и органов местного самоуправления, широкой научной и педагогической общественности, средств массовой информации к важности решения проблем дошкольного образования.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

совершенствование образовательных программ, инновационных методов и средств дошкольного образования, содействие их широкому распространению в образовательной среде;

развитие творческой инициативы педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, повышение их профессионального мастерства;

повышение интереса участников Конкурса к профессиональному образованию, творческому развитию и интеллектуальной деятельности в профессиональных сообществах, в обществе в целом;

повышение престижа труда педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования на территории Краснодарского края;

выявление талантливых педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования;

распространение лучших образцов профессионального опыта педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования на территории Краснодарского края;

создание информационной медиа-среды, благоприятной для темы дошкольного образования, привлечение представителей СМИ к тематике Российского дошкольного образования;

популяризация и освещение историй успеха педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования.

3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Воспитатель года» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4. Участники краевого этапа Конкурса

4.1. Участниками краевого этапа Конкурса являются педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, без ограничения стажа и возраста – победители муниципального этапа Конкурса.

4.2. Участие в Конкурсе является добровольным. В случае невозможности участия победителя муниципального этапа Конкурса в краевом, муниципальные органы управления образованием вправе выдвинуть в качестве участника педагогического работника образовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного образования, занявшего второе место в муниципальном этапе Конкурса.

4.3. Победители краевого этапа Конкурса в течение пяти следующих лет участия в конкурсе не принимают.

5. Организация Конкурса

5.1. Для организации и проведения Конкурса создаётся организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

5.2. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

5.3. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

5.4. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

5.5. По итогам Конкурса определяется победитель, 5 лауреатов, 38 участников Конкурса.

6. Финансирование Конкурса

6.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств муниципального органа управления образованием.

6.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

6.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов жюри Конкурса.

7. Награждение победителей Конкурса

7.1. Победитель, 5 лауреатов, 38 участников Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов. Победителю вручается символ Конкурса «Кукла-Садовница».

7.2. По итогам Конкурса, согласно решению Президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного

образования и науки РФ, денежная премия вручается Победителю и пяти лауреатам.

7.3. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

7.4. Награждение участников, объявление победителя и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

7.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11. 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани»

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Учитель года Кубани» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования с учётом новых федеральных государственных общеобразовательных стандартов (далее – ФГОС) и Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», поддержку инновационных технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

2.2. Задачами Конкурса являются:

выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;

поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;

обобщение и распространение инновационного педагогического опыта лучших педагогических работников Краснодарского края;

стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его

социальной активности;

повышение престижа и статуса педагогического работника в обществе;

публичное признание личного вклада в развитие системы образования Краснодарского края и воспитания подрастающего поколения.

3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап проводится в общеобразовательных организациях. В нем принимают участие учителя общеобразовательных организаций за исключением победителей основного Конкурса трех последних лет.

3.2. Второй этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Учитель года» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза. В нем принимают участие победители первого этапа Конкурса.

3.3. Третий этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. В нем принимают участие победители второго этапа Конкурса.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе участвуют учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Краснодарского края, независимо от их организационно-правовой формы, (далее – общеобразовательные организации) со стажем педагогической деятельности не менее трех лет (далее – участники).

4.2. Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

4.3. В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

5.1. Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных

результатов учащимися, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества.

5.2. Основные принципы организации Конкурса:

добровольность участия;

открытость;

объективность;

равенство возможностей всех участников.

5.3. Конкурсные испытания краевого этапа Конкурса проводятся согласно общим критериям:

фундаментальное знание учебного предмета, межпредметность;

профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценки деятельности;

методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность;

инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;

высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя; воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;

общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к экспромту и импровизации.

6. Организация Конкурса

6.1. Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты общеобразовательных организаций, муниципальные и краевой.

6.2. Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создаётся организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

6.3. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

6.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.5. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

6.6. В состав жюри входят представители высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, профсоюзных организаций, творческих союзов, работники образовательных, методических организаций, победители Конкурса прошлых лет.

В общеобразовательной организации функция жюри возлагается на педсовет, совет общеобразовательной организации.

6.7. По итогам Конкурса определяется победитель, 2 призера, 3 лауреата, 38 участников Конкурса

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование первого и второго этапов Конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование третьего этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ и букетов живых цветов для победителя, призеров, лауреатов и участников;

ценных подарков для победителя, призеров, лауреатов Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

8. Награждение победителей Конкурса

8.1. Победитель, 2 призера, 3 лауреата, 38 участников Конкурса награждаются дипломами в рамках, букетами живых цветов.

Победитель, 2 призера, 3 лауреата награждаются ценными подарками.

Победитель награждается символом Конкурса.

8.2. По итогам Конкурса, согласно решению Президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, денежная премия вручается победителю, 2 призерам, 3 лауреатам.

8.3. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

8.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

8.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования — Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани по основам православной культуры»

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Учитель года Кубани по основам православной культуры» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования с учётом новых федеральных государственных общеобразовательных стандартов (далее – ФГОС) и Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», поддержку инновационных технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

2.2. Задачами Конкурса являются:

выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;

поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;

обобщение и распространение инновационного педагогического опыта лучших педагогических работников Краснодарского края;

стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его социальной активности;

повышение престижа и статуса педагогического работника в обществе;

публичное признание личного вклада в развитие системы образования Краснодарского края и воспитания подрастающего поколения.

3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Учитель года по основам православной культуры» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза. В нем принимают участие учителя общеобразовательных организаций за исключением победителей Конкурса трех последних лет.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. В нем принимают участие победители первого этапа Конкурса.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе участвуют учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Краснодарского края, независимо от их организационно-правовой формы, (далее – общеобразовательные организации) со стажем педагогической деятельности по предмету не менее трех лет (далее – участники).

4.2. Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

4.3. В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

5.1. Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных

результатов учащимися, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества.

5.2. Основные принципы организации Конкурса:

добровольность участия;

открытость;

объективность;

равенство возможностей всех участников.

5.3. Конкурсные испытания краевого этапа Конкурса проводятся согласно общим критериям:

фундаментальное знание учебного предмета «Основы православной культуры», модуля «Основы православной культуры» курса ОРКСЭ, межпредметность;

профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценки деятельности;

методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность;

инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;

высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя; воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;

общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к экспромту и импровизации.

6. Организация Конкурса

6.1. Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты - муниципальные и краевой.

6.2. Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создаётся организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

6.3. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

6.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.5. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

6.6. В состав жюри входят представители высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, профсоюзных организаций, творческих союзов, работники образовательных, методических организаций, победители Конкурса прошлых лет, представители духовенства.

6.7. По итогам Конкурса определяется победитель, 2 призера, 41 участник Конкурса

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование муниципального этапа Конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование краевого этапа Конкурса осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ и букетов живых цветов для победителя, призеров и участников;

ценных подарков для победителя и призеров Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

8. Награждение победителей Конкурса

8.1. Победитель, 2 призера, 41 участник Конкурса награждаются дипломами в рамках, букетами живых цветов.

Победитель, 2 призера Конкурса награждаются ценными подарками.

Победитель награждается символом Конкурса.

8.2. По итогам Конкурса, согласно решению Президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, денежная премия вручается победителю, 2 призерам.

8.3. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

8.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров проводится в торжественной обстановке.

8.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе «Учитель года Кубани по кубановедению»

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Учитель года Кубани по кубановедению» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс направлен на развитие творческой деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования с учётом новых федеральных государственных общеобразовательных стандартов (далее – ФГОС) и Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», поддержку инновационных технологий в организации образовательного процесса, рост профессионального мастерства педагогических работников.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования, повышения профессионального уровня, расширения сотрудничества творчески работающих учителей, пропаганды педагогического опыта в условиях модернизации образования.

2.2. Задачами Конкурса являются:

выявление, поддержка и поощрение талантливых педагогических работников, владеющих методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных результатов образования и распространение их опыта;

поиск и продвижение педагогических идей обновления содержания, условий осуществления образовательной деятельности и ее результатов;

обобщение и распространение инновационного педагогического опыта лучших педагогических работников Краснодарского края;

стимулирование профессионально-личностного развития учительства, его социальной активности;

повышение престижа и статуса педагогического работника в обществе;

публичное признание личного вклада в развитие системы образования Краснодарского края и воспитания подрастающего поколения.

3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Учитель года по кубановедению» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза. В нем принимают участие учителя кубановедения общеобразовательных организаций, за исключением победителей Конкурса трех последних лет.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. В нем принимают участие победители первого этапа Конкурса.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе участвуют учителя, основным местом работы которых являются образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, расположенные на территории Краснодарского края, независимо от их организационно-правовой формы, (далее – общеобразовательные организации) со стажем педагогической деятельности по предмету «Кубановедение» не менее трех лет (далее – участники).

4.2. Лица, осуществляющие в общеобразовательных организациях только административные или организационные функции, право на участие в Конкурсе не имеют.

4.3. В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми участниками сохраняется заработная плата по основному месту работы.

5. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

5.1. Формы, содержание обязательных конкурсных испытаний и критерии их оценки на каждом этапе Конкурса определяются современными требованиями к профессиональным и социальным компетенциям участников.

Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку качества профессиональной деятельности участника. Учитель в конкурсных испытаниях должен продемонстрировать педагогическое мастерство, через владение методами и приемами достижения личностных, метапредметных и предметных

результатов учащимися, использование современных образовательных технологий, творческую индивидуальность, инновационный потенциал, проектную культуру, гражданскую позицию, лидерские качества.

5.2. Основные принципы организации Конкурса:

добровольность участия;

открытость;

объективность;

равенство возможностей всех участников.

5.3. Конкурсные испытания краевого этапа Конкурса проводятся согласно общим критериям:

фундаментальное знание учебного предмета «Кубановедение», межпредметность;

профессиональная рефлексия своего опыта, адекватность самооценки деятельности;

методическая, проектная и психолого-педагогическая компетентность;

инновационный опыт, эффективность использования инструментария, методик и современных образовательных технологий;

высокая демократическая и гражданско-правовая культура учителя; воспитание в ребенке духовно-нравственных, патриотических чувств;

общая профессиональная культура, креативность, педагогический артистизм, способность к экспромту и импровизации.

6. Организация Конкурса

6.1. Для проведения всех этапов Конкурса создаются организационные комитеты общеобразовательных организаций, муниципальные и краевой.

6.2. Для организации и проведения краевого этапа Конкурса создаётся организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

6.3. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

6.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.5. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

6.6. В состав жюри входят представители высших учебных заведений, профессиональных образовательных организаций, профсоюзных организаций, творческих союзов, работники образовательных, методических организаций, победители Конкурса прошлых лет.

6.7. По итогам Конкурса определяется победитель, 2 призера, 41 участник Конкурса

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование муниципального этапа Конкурса осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование краевого этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ и букетов живых цветов для победителя, призеров и участников;

ценных подарков для победителя, призеров Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

8. Награждение победителей Конкурса

8.1. Победитель, 2 призера, 41 участник Конкурса награждаются дипломами в рамках, букетами живых цветов.

Победитель, 2 призера награждаются ценными подарками.

Победитель награждается символом Конкурса.

8.2. По итогам Конкурса, согласно решению Президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, денежная премия вручается победителю, 2 призерам.

8.3. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

8.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

8.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования Мясищева Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11. 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе «Директор школы Кубани»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и проведения краевого профессионального конкурса «Директор школы Кубани» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится министерством образования и науки Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения эффективно работающих директоров общеобразовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского края, а также в целях пропаганды результативного, передового и инновационного менеджмента в общеобразовательных организациях.

2.2. Задачами Конкурса являются:

выявление лучших образцов управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций;

изучение и распространение опыта эффективного управления педагогическими системами;

повышение эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций;

поощрение лучших руководителей общеобразовательных учреждений;

публичное признание личного вклада руководителей общеобразовательных организаций в развитие системы образования Краснодарского края;

формирование позитивного имиджа руководителя общеобразовательной организации в обществе.

3. Участники Конкурса

3.1. В конкурсе могут принимать участие руководители общеобразовательных организаций, достигшие значимых результатов в управлении возглавляемыми ими в настоящее время общеобразовательными организациями (за период не менее чем три последних года), не привлекавшиеся к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда по требованию профсоюзных органов.

3.2. Участник Конкурса имеет право на:

своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях их оценки;

объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

3.3. Участник Конкурса должен соблюдать:

нормы педагогической этики;

регламент Конкурса.

3.4. Повторное участие в Конкурсе победителей и призеров возможно не ранее, чем через пять лет.

4. Основные принципы организации Конкурса и критерии оценки

4.1. Проведение Конкурса на всех этапах предполагает оценку профессиональной компетентности директора, эффективности управления общеобразовательной организацией, творческой индивидуальности, гражданской позиции лидера педагогической общественности.

4.2. Основные принципы организации Конкурса:

открытость;

объективность;

равенство возможностей всех участников.

4.3. Основные критерии оценки:

реализация стратегии развития общеобразовательной организации;

гражданско-правовая культура;

профессиональная рефлексия управленческой и педагогической деятельности;

эффективность использования технологий современного менеджмента в управлении педагогической системой;

эрудиция, креативность, способность к экспромту и импровизации;

информационно-коммуникативная культура.

5. Этапы проведения Конкурса

5.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением

о муниципальном профессиональном конкурсе «Директор школы Кубани» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

5.2 Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

5.3 На муниципальном уровне происходит выдвижение участника краевого этапа посредством проведения муниципального этапа или на основании решения общественного совета управления образования (Совет директоров и т.п.) из числа лучших руководителей общеобразовательных организаций.

5.4. В краевом этапе Конкурса принимают участие по одному представителю от каждого муниципального образования.

6. Организация конкурса

6.1. Для организации и проведения Конкурса создаётся организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

6.2. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

6.3. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.4. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

6.5. По итогам Конкурса определяется победитель, 2 призера, 3 лауреата, 38 участников Конкурса.

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ и букетов живых цветов для победителя, призеров, лауреатов и участников;

ценных подарков для победителя, призеров, лауреатов Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

7. Поощрение участников Конкурса

8.1. По итогам Конкурса победитель, 2 призера, 3 лауреата, 38 участников награждаются дипломами в рамках и букетами живых цветов.

Победитель, 2 призера, 3 лауреата награждаются ценными подарками.

Победитель награждается символом Конкурса.

8.2. По итогам Конкурса, согласно решению Президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, денежная премия вручается победителю, 2 призерам, 3 лауреатам.

8.3. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

8.4. Награждение участников, объявление победителя, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

8.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11. 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе «Педагог-психолог Кубани»

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Педагог-психолог Кубани» (далее – Конкурс), проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях повышения профессионального уровня и наиболее полной реализации творческого потенциала педагогов-психологов в образовании Краснодарского края, роста престижа службы практической психологии в системе образования Краснодарского края.

2.2. Задачи Конкурса:

создание условий для самореализации специалистов, раскрытия их творческого потенциала;

выявление талантливых педагогов-психологов системы образования Краснодарского края, их поддержка и поощрение;

распространение передового опыта работы педагогов-психологов образовательных организаций всех типов и видов на всех образовательных уровнях.

3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением

о муниципальном профессиональном конкурсе «Педагог-психолог» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе участвуют педагоги-психологи образовательных организаций всех типов и видов, победители муниципального этапа Конкурса, за исключением участников Всероссийских конкурсов, победителей краевых профессиональных конкурсов «Педагог-психолог Кубани» последних трех лет.

4.2 Направление на участие в Конкурсе осуществляется организационными комитетами муниципального этапа Конкурса.

4. Организация Конкурса

4.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса.

4.2. В состав Оргкомитета входят представители министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

4.3. К полномочиям оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

4.4. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

4.5. По итогам Конкурса определяется победитель, 4 лауреата и участники Конкурса.

5. Финансирование Конкурса

5.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств муниципального органа управления образованием.

5.3. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

5.5. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;

символа конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов жюри Конкурса.

6. Награждение победителей Конкурса

6.1. Победитель, 4 лауреата, участники Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов.

6.2. По итогам Конкурса, согласно решению президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, денежная премия вручается победителю и четырем лауреатам.

6.3. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

6.4. Награждение участников, объявление победителя и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

6.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования — Мясищева — Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11. 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе «Учитель здоровья»

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Учитель здоровья» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и поощрения талантливых работников образования и направлен на повышение профессиональной компетентности педагогов в области формирования культуры здоровья у обучающихся, воспитанников и работников системы образования, развитие готовности к внедрению здоровьесберегающих и здоровьеформирующих образовательных технологий, совершенствование инновационной деятельности и повышение качества образования на основе улучшения физического, социального и духовного здоровья подрастающего поколения.

1.3. Задачи Конкурса:

актуализация проблемы формирования культуры здоровья в системе образования;

выявление инновационных подходов, здоровьесберегающих технологий, методик и уровня готовности педагогов к обеспечению паритета образованности и здоровья обучающихся;

трансляция педагогического опыта по формированию культуры здоровья у обучающихся и педагогов.

2. Этапы проведения Конкурса

2.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением

о муниципальном профессиональном конкурсе «Учитель здоровья» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

2.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

3. Участники Конкурса

3.1. В конкурсе принимают участие учителя общеобразовательных организаций, тренеры, преподаватели дополнительного, общего и профессионального образования Краснодарского края, имеющие педагогический стаж не менее 3-х лет.

3.2. Выдвижение на участие в Конкурсе может осуществляться:

организационной группой (педагогическим коллективом образовательной организации);

органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования.

3.3. Преподаватели организаций профессионального образования принимают участие только во 2-м этапе (краевом).

4. Организация конкурса

4.1. Для организации и проведения Конкурса создаётся организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), который состоит из председателя, сопредседателя, секретаря и его членов.

4.2 К полномочиям оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий и церемоний открытия и закрытия Конкурса;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

4.3. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

4.4 Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

4.5. По итогам Конкурса определяются 2 абсолютных победителя, 3 призера, 5 лауреатов, участники Конкурса.

5. Финансирование Конкурса

5.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

5.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

5.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для всех участников Конкурса;

символа Конкурса для победителя;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

6. Награждение победителей Конкурса

6.1. 2 абсолютных победителя, 3 призера Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками и цветами.

Победитель награждается символом Конкурса.

6.2. 5 лауреатов Конкурса награждаются сертификатами ГБОУ ИРО Краснодарского края, ценными подарками и цветами.

6.3. По согласованию с Оргкомитетом Конкурса различными предприятиями, ведомствами, организациями, учреждениями, а также физическими лицами устанавливаются другие виды и формы поощрения участников Конкурса.

6.4. Награждение участников, объявление абсолютных победителей, призеров и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

6.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования — Мясищева — Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки и
молодёжной политики
Краснодарского края
от 27.11.2017 № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе «Педагогический дебют»

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс «Педагогический дебют» (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

1.2. Конкурс проводится в рамках развития профессионального мастерства и личностного потенциала молодых педагогов Краснодарского края.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления талантливых молодых педагогов образовательных организаций, создания условий для их профессионального развития и карьерного роста.

2.2. Задачи Конкурса:

развитие профессионального мастерства молодых педагогов;

расширение диапазона профессионального общения молодых педагогов;

стимулирование профессионально-личностного развития молодых педагогов;

формирование позитивного общественного представления о профессии педагога;

повышение престижа и статуса педагогических работников в обществе.

3. Участники Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие педагогические работники муниципальных и государственных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей и профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Краснодарского

края, в возрасте до 35 лет включительно, со стажем педагогической работы не менее одного года и не более трёх лет (далее – участники).

3.2. Участники Конкурса имеют право на:

своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях и критериях оценки;

объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий.

3.3. Участники Конкурса должны соблюдать:

регламент всех конкурсных мероприятий;

нормы педагогической этики.

4. Этапы проведения Конкурса

4.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе «Педагогический дебют» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

4.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4.3. Выдвижение кандидатов на муниципальном (территориальном) уровне возможно посредством проведения собеседования участников с членами муниципальной (территориальной) конкурсной комиссии.

4.4. Участники регионального этапа должны являться членами профсоюзной организации Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Номинации Конкурса

4.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Молодой учитель общеобразовательной организации»;

«Молодой педагог учреждения дополнительного образования»;

«Молодой преподаватель профессиональной образовательной организации».

6. Организация Конкурса

6.1. Организационно-методическое сопровождение Конкурса осуществляет организационный комитет.

6.2. Организационный комитет решает вопросы, связанные с проведением Конкурса, определяет формы его работы, порядок оценки заданий участников.

6.3. Функции организационного комитета:

объявляет об условиях и сроках проведения Конкурса;

принимает заявки и материалы от участников;

определяет место проведения Конкурса;

формирует список участников;

организует проведение конкурсных мероприятий;

осуществляет освещение хода Конкурса в средствах массовой информации и на Интернет-ресурсах организаторов Конкурса.

6.4. Заседание Оргкомитета Конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов. Решение Оргкомитета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующего состава. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом, который подписывается председателем (сопредседателем).

6.5. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

6.6. По итогам Конкурса определяются 3 победителя (по одному в каждой номинации), 6 призеров (по два в каждой номинации), 6 лауреатов (по 2 в каждой номинации), участники (по 10 в каждой номинации) Конкурса.

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

7.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

7.3. Средства направляются на оплату:

3 дипломов в рамках, 3 букетов живых цветов для победителей Конкурса;

12 дипломов в рамках для призёров и лауреатов Конкурса;

30 сертификатов для участников Конкурса;

3 символов для победителей;

значков, канцелярских товаров, программ для участников Конкурса, членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

8. Поощрение участников Конкурса

8.1. По итогам Конкурса победителям, призерам, лауреатам, участникам вручаются:

3 диплома в рамках победителям Конкурса;

3 букета живых цветов победителям Конкурса;

6 дипломов в рамках лауреатам Конкурса;

6 дипломов в рамках призёрам Конкурса;

30 сертификатов участникам Конкурса.

3 победителя награждаются символами Конкурса.

8.3. Победители, призеры и лауреаты Конкурса направляются на стажировку в лучшие образовательные организации, расположенные на территории Краснодарского края.

8.4. Награждение участников конкурса Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляется согласно постановлению президиума краевой организации Профсоюза.

8.5. По согласованию с организационным комитетом Конкурса различными ведомствами (работодателями, социальными партнёрами), организациями, учреждениями, а также физическими лицами устанавливаются другие виды и формы поощрения отдельных участников Конкурса.

8.6. Награждение участников, объявление победителя и лауреатов проводится в торжественной обстановке.

8.7. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования Мясищева Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе системы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс системы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» (далее – Конкурс) организуется и проводится министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организацией Профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края); государственными бюджетными учреждениями дополнительного образования Краснодарского края «Эколого-биологический центр», «Центр детского и юношеского технического творчества», «Дворец творчества»; государственными бюджетными учреждениями «Центр туризма и экскурсий» Краснодарского края, «Центр развития физической культуры и спорта системы образования».

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целью Конкурса является повышение значимости и престижа профессии педагогического работника сферы дополнительного образования детей, общественного и профессионального статуса педагогических работников и образовательных организаций, которые они представляют.

2.2. Задачи Конкурса:

содействие профессиональному развитию педагогических работников сферы дополнительного образования детей Краснодарского края;

выявление и поддержка талантливых педагогов и инновационного педагогического опыта в системе дополнительного образования детей края;

представление педагогическому сообществу лучших образцов педагогической деятельности, обеспечивающих высокие результаты дополнительного образования детей на Кубани;

обновление содержания и технологического обеспечения воспитания и дополнительного образования детей;

создание условий для самовыражения творческой и профессиональной индивидуальности, реализации личностного потенциала педагогических работников системы дополнительного образования детей края;

привлечение внимания органов местного самоуправления, широкой педагогической и родительской общественности, бизнес-структур и всех заинтересованных организаций Краснодарского края, а также средств массовой информации к проблемам развития дополнительного образования детей на Кубани.

3. Этапы проведения Конкурса

3.1. Первый этап – муниципальный, который проводится в течение учебного года в соответствии с настоящим положением и положением о муниципальном профессиональном конкурсе системы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» по согласованию с городской (районной) организацией Профсоюза.

3.2. Второй этап – краевой, который проводится в соответствии с настоящим положением и порядком проведения, который ежегодно утверждается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4. Участники Конкурса

4.1. В Конкурсе принимают участие педагоги дополнительного образования - победители муниципального этапа профессионального конкурса системы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», осуществляющие дополнительное образование детей в образовательных организациях, имеющие педагогической стаж работы не менее пяти лет.

Возраст участников не ограничивается.

4.2. Педагогические работники, принимавшие участие в финале предыдущих Конкурсов профессионального мастерства в системе дополнительного образования, к участию в Конкурсе в текущем году не допускаются.

5. Организация Конкурса

5.1. Общее руководство Конкурсом осуществляет организационный комитет (далее – Оргкомитет).

5.2. Оргкомитет утверждает состав и условия работы объединенного жюри, отдельного жюри по номинациям (направленностям дополнительного образования детей): художественная, социально-педагогическая, естественно-научная, техническая, туристско-краеведческая, физкультурно-спортивная; список участников очного этапа Конкурса по номинациям.

5.3. Решения Оргкомитета оформляются протоколами и утверждаются председателем (заместителем председателя) Оргкомитета.

5.4. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам Конкурса;

итоги Конкурса.

5.5. Отдельное жюри по номинациям проводит заочный этап Конкурса, где осуществляет экспертизу материалов, поступивших на Конкурс в соответствии с критериями оценки конкурсных материалов, осуществляет отбор участников на очный этап.

5.6. По итогам Конкурса определяются 6 победителей (по 1 в каждой номинации), 12 финалистов (по 2 в каждой номинации), 30 участников Конкурса.

6. Финансирование Конкурса

6.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

6.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных ГБОУ ИРО Краснодарского края.

6.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, значков, канцелярских товаров, программ, ценных подарков и букетов живых цветов для 48 участников Конкурса;

значков, канцелярских товаров и программ для членов Оргкомитета и жюри Конкурса.

7. Награждение победителей Конкурса

7.1. Победители, финалисты, участники Конкурса награждаются дипломами в рамках, ценными подарками, букетами живых цветов. Победителям вручаются символы конкурса «Сердце отдаю детям».

7.2. По итогам Конкурса, согласно решению президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, денежные премии вручаются шести Победителям.

7.3. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

7.4. Награждение участников, объявление победителей и финалистов проводится в торжественной обстановке.

7.5. Итоги Конкурса публикуются на сайтах министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования Е.В. Мясищева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края
от 27.11. 2017 г. № 4971

ПОЛОЖЕНИЕ
о краевом профессиональном конкурсе педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных организациях Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Краевой профессиональный конкурс педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных организациях Краснодарского края (далее – Конкурс) проводится министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее – Министерство), Краснодарской краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, государственным бюджетным образовательным учреждением «Институт развития образования» Краснодарского края (далее – ГБОУ ИРО Краснодарского края).

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях определения, поддержки и поощрения талантливых педагогов, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее – обучающиеся с ОВЗ), в общеобразовательных организациях Краснодарского края, повышения их профессионального уровня, распространения передового и инновационного педагогического опыта.

2.2. Задачи Конкурса являются:

поощрение педагогов высокого профессионального уровня, работающих с обучающимися с ОВЗ в общеобразовательных организациях Краснодарского края;

поддержка талантливых молодых специалистов, работающих с обучающимися с ОВЗ в общеобразовательных организациях Краснодарского края;

популяризация передового педагогического опыта в системе специального образования Краснодарского края;

формирование кадрового ресурса для системы повышения квалификации

Краснодарского края.

2.3. Конкурс проводится по двум номинациям:

«Лучший педагог Краснодарского края, работающий с обучающимися с ОВЗ»;

«Лучший молодой педагог Краснодарского края, работающий с обучающимися с ОВЗ».

3. Участники Конкурса

3.1. Конкурс проводится среди педагогов общеобразовательных организаций Краснодарского края, работающих с обучающимися с ОВЗ.

3.2. В номинации «Лучший педагог Краснодарского края, работающий с обучающимися с ОВЗ» принимают участие педагоги, работающие с обучающимися с ОВЗ (учителя и воспитатели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, педагоги-психологи) в общеобразовательных организациях Краснодарского края и имеющие стаж педагогической работы не менее 5 лет, в возрасте до 60 лет.

3.3. В номинации «Лучший молодой педагог Краснодарского края, работающий с обучающимися с ОВЗ» принимают участие педагоги, работающие с обучающимися с ОВЗ (учителя и воспитатели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, педагоги-психологи), имеющие стаж педагогической работы до 3 лет в возрасте до 35 лет.

3.4. В период участия в краевом этапе Конкурса за всеми педагогами сохраняется заработная плата по основному месту работы.

3.5. К участию в Конкурсе не допускаются победители и лауреаты Конкурса последних трех лет.

4. Организация Конкурса

4.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса (далее – Оргкомитет), в состав которого входят представители Министерства, Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, ГБОУ ИРО Краснодарского края и государственного бюджетного учреждения, осуществляющего психолого-педагогическую и медико-социальную помощь «Центр диагностики и консультирования» Краснодарского края (далее – ЦДиК КК).

4.2. К полномочиям Оргкомитета относятся:

определение места и даты проведения Конкурса, церемоний открытия и закрытия Конкурса;

разработка сценариев проведения конкурсных мероприятий;

информационное сопровождение организации и проведения Конкурса.

4.3. Министерство ежегодно утверждает:

состав Оргкомитета Конкурса;

порядок проведения Конкурса и форму диплома, вручаемого по итогам

Конкурса;

состав жюри и счетной комиссии Конкурса и регламенты их работы;

итоги Конкурса.

4.4. В состав жюри входят представители Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края, высших учебных заведений Краснодарского края (по согласованию), ЦДиК КК.

4.5. Жюри состоит из нечетного числа представителей с равными правами.

4.6. До начала Конкурса проводится инструктивно-методическое совещание жюри, на котором обсуждаются все организационно-технические вопросы и процедура оценки.

4.7. По итогам Конкурса определяются по 3 участника в каждой номинации (6 участников):

1 место – по 1 человеку в каждой номинации (2 участника),

2 место - по 1 человеку в каждой номинации (2 участника),

3 место – по 1 человеку в каждой номинации (2 участника).

5. Финансирование Конкурса

5.1. Финансирование первого этапа Конкурса (муниципального) осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования.

5.2. Финансирование второго этапа Конкурса (краевого) осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), предусмотренных государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края.

5.3. Средства направляются на оплату:

бланков дипломов в рамках, канцелярских товаров, программ, ценных подарков для участников Конкурса;

букетов живых цветов;

канцелярских товаров и программ для членов жюри Конкурса.

6. Поощрение участников и финалистов Конкурса

6.1. Участникам Конкурса, занявшим 1, 2 и 3 места, вручаются дипломы и букеты цветов.

6.3. По итогам Конкурса, согласно решению Президиума Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, участникам, занявшим 1, 2 и 3 места, вручаются денежные премии.

6.4. Всем участникам основного этапа Конкурса вручаются дипломы министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и цветы.

6.5. По согласованию с оргкомитетом для организации и проведения Конкурса, а также дополнительного поощрения конкурсантов могут привлекаться различные предприятия, ведомства, организации, в том числе физические лица.

6.6. Награждение участников проводится в торжественной обстановке.

6.7. Итоги Конкурса публикуются на сайтах Министерства, ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Начальник управления
общего образования Е.В. Мясищева