План работы

краевой инновационной площадки

(КИП-2018) на 2021 год

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

«Армавирский индустриально-строительный техникум»

по теме: НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ФОРМА ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА ОБУЧАЮЩИХСЯ И РАЗВИТИЯ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «АИСТ-МЕБЕЛЬ» в ГБПОУ КК «АРМАВИРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

2021г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Юридическое название организации (учреждения) | ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  «Армавирский индустриально-строительный техникум» |
| 2 | Сокращенное название организации (учреждения) | ГБПОУ КК АИСТ |
| 3 | Юридический адрес. | 352930 г.Армавир, ул.Новороссийская 104. |
| 4 | Телефон, факс, е-mail | тел./факс 7-85-27 (Е: mail) GouNPOPU620051@Yandeх.ru |
| 5 | ФИО руководителя | Ирина Георгиевна Федоренко |
| 6 | Научный руководитель. | - |
| 7 | Авторы представляемого опыта (коллектив авторов) | Директор ГБПОУ КК АИСТ, к.п.н. Федоренко И.Г.  Зав.отделением СПО, к.пс.н. Фастовцева Ю.В., Методист Казанцева Х.В. |
| 8 | Наименование инновационного продукта (тема) | НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ФОРМА ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА ОБУЧАЮЩИХСЯ И РАЗВИТИЯ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «АИСТ-МЕБЕЛЬ» в ГБПОУ КК «АРМАВИРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ» |
| 9 | Основная идея (идеи)деятельности краевой инновационной площадки | Повышение профессионализма и успешности выпускников в различных областях деятельности |
| 10 | Цель деятельности инновационной площадки | Сопровождение траектории профессионального развития обучающихся, экспериментальная апробация наставничества как средства сопровождения профессионально-личностного становления будущего специалиста, рабочего; создание ситуации профессионального успеха, помощь обучающимся (студентам) в формировании умения применять и улучшать их профессиональные знания, умения и навыки в области дизайна, сварочного, мебельного и столярного производства путем совместного анализа рабочих ситуаций и производства дизайнерской и мебельной продукции, совершенствование профессиональных знаний, умений, навыков, компетенций, успешная реализация в профессиональной деятельности (трудоустройство, создание собственного бизнеса). |
| 11 | Задачи деятельности | -формирование профессиональных компетенций наставляемых  -развитие профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся  реализация системы дуального обучения  ускорение процесса профессионального становления и развития обучающихся, в отношении которых осуществляется наставничество, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности  обучение наставляемых эффективным формам и методам индивидуальной и коллективной работы  участие в конкурсах профессионального мастерства городского, регионального и всероссийского уровня (WSR и др.)  трудоустройство в процессе обучения (на предприятии техникума «АИСТ-МЕБЕЛЬ»)  разработка обучающимися собственного бизнес-проекта  сотрудничество с базовыми предприятиями города, края, развитие социального партнерства  выполнение социального заказа по производству мебели  профориентационная работа техникума  повышение квалификации педагогов и мастеров-наставников, участие в конкурсах профмастерства, тренингах. |
| 12 | Нормативно-правовое обеспечение инновационной деятельности | -Постановление Правительства РФ от 14.12.2009 № 1011  - Конституция Российской Федерации;  -Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»;  - федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции);  -постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»;  -постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями);  -распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями);  -распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2012 года. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;  -распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»;  -распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;  -закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»;  -закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;  -Концепция развития непрерывного педагогического образования Краснодарского края на 2015-2020 годы (принята Коллегией МОН КК в декабре 2015 года и Дорожная карта);  -Устав ГБПОУ КК АИСТ  - Программа развития ГБПОУ КК АИСТ  -Положение о наставничестве. |
| 13 | Обоснование её значимости для решения задач государственной политики в сфере образования, развития системы образования Краснодарского края | Потребностью предприятий города Армавира, Краснодарского края в высокопрофессиональном кадровом обеспечении по направлениям: «Мастер столярного и мебельного производства», «Технология деревообработки», «Исполнитель худежественно-оформительских работ», «Дизайн (по отраслям)», «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», «Сварочное производство», получении высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих как теоретическими, так и практическими знаниями, умениями, навыками, отвечающих прогнозам развития данных отраслей производства в городе, крае. |
| 14 | Новизна (инновационность) | Сопровождение траектории профессионального развития обучающихся, экспериментальная апробация наставничества как средства сопровождения профессионально-личностного становления будущего специалиста, рабочего; создание ситуации профессионального успеха, помощь обучающимся (студентам) в формировании умения применять и улучшать их профессиональные знания, умения и навыки в области дизайна, сварочного, мебельного и столярного производства путем совместного анализа рабочих ситуаций и производства дизайнерской и мебельной продукции, совершенствование профессиональных знаний, умений, навыков, компетенций, успешная реализация в профессиональной деятельности (трудоустройство, создание собственного бизнеса). |
| 15 | Предполагаемая практическая значимость | - социальный заказ учреждений города, региона в приобретении качественной сварочной, мебельной, дизайнерской продукции и малых архитектурных форм;  - раннее трудоустройство обучающихся на предприятие «АИСТ-МЕБЕЛЬ» без отрыва от основного обучения и необходимость курирования наставником профессионального роста и развития наставляемого. |
| 16 | Задачи деятельности на 2021год | 1. развитие профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся 2. формирование профессиональных, компетенций наставляемых по направлениям профилей наставничества; 3. обучение наставляемых эффективным формам и методам индивидуальной и коллективной работы; 4. реализация системы дуального обучения через организацию практической деятельности наставляемых на базе «АИСТ-МЕБЕЛЬ» и сотрудничество с базовыми предприятиями города, края, развитие социального партнерства; 5. ускорение процесса профессионального становления и развития обучающихся, в отношении которых осуществляется наставничество, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности; 6. участие в конкурсах профессионального мастерства городского, регионального и всероссийского уровня (WSR и АБИЛИМПИКС) 7. трудоустройство в процессе обучения (на предприятии техникума «АИСТ-МЕБЕЛЬ»); 8. разработка обучающимися собственного бизнес-проекта по профильным направлениям; 9. выполнение социального заказа по производству мебели, дизайнерский решений; 10. профориентационная работа техникума с демонстрацией достижений наставляемых; 11. повышение квалификации педагогов и мастеров-наставников, участие в конкурсах профмастерства, тренингах. |

План работы краевой инновационной площадки на 2021 год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **Сроки реализации** | **Ожидаемый результат** |
|  | **Диагностическая деятельность** |  |  |
| **1** | Мониторинг результативности практики наставничества в ГБПОУ КК АИСТ за 2020 года (отчеты наставников-наставляемых в форме презентаций результатов практики наставничества) | Январь 2021 г. | Анализ полученных результатов, прогнозирование дальнейших действий |
| 2 | Круглый стол по результатам работы инновационной площадки «Реализация системы НАСТАВНИЧЕСТВА в ГБПОУ КК АИСТ» | Февраль 2021 г. | Анализ полученных результатов, прогнозирование дальнейших действий |
| 3 | Проведение анкетирования наставляемых обучающихся по анализу удовлетворенности профдеятельностью. | Март 2021 г. | Анализ полученных результатов |
| 4 | Мониторинг результативности предприятия «АИСТ Мебель» за 1 полугодие 2021 года. | Июнь 2021 г. | Анализ полученных результатов, прогнозирование дальнейших действий |
| 5 | Организация тематических экскурсии и встреч наставляемых обучающихся с соцпартнерами города, региона. | Согласно графика | Отчет |
|  | **Теоретическая деятельность** |  |  |
| 6 | Разработка теоретических материалов, технологических карт по направлениям наставничества | В течение года | Внедрение разработок в теоретико-практическую деятельность наставляемых обучающихся |
| 7 | Круглый стол "Современные технологии эффективной практики наставничества: опыт, перспективы. Трансляция опыта работы, проектирование модели взаимодействия" | Март 2021 г. | Методические материалы мероприятий |
| 8 | Участие в краевых, всероссийских конференциях по наставничеству (подготовка тезисов выступлений, трансляция опыта, достижений, результатов деятельности) | В течение года | Методические материалы мероприятий (сборники тезисов) |
| 9 | Создание сетевого партнерства в рамках профориентации «школа –техникум –предприятие АИСТ «Мебель» – предприятия города (расширение сферы соц.партнерства)» (подготовка круглых столов, встреч с представителями предприятий города, экскурсии на предприятия) | Май 2021 г.. | Методические материалы мероприятий |
| 10 | Вебинар «Наставничество как фактор успешности в конкурсах, чемпионатах «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, «Абилимпикс» | По графику | Аналитические материалы, материалы мероприятия |
| 11 | Повышение квалификации педагогов и мастеров-наставников, участие в конкурсах профмастерства, тренингах, круглых столах, обмен опытом**.** | В течение года | Методические материалы мероприятий, аналитические отчеты |
|  | **Практическая деятельность** |  |  |
| 12 | Семинар-практикум в рамках краевой олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности «Технология деревообработки», «Дизайн (по отраслям)» как актуальная форма реализации практики наставничества специалистов среднего звена. | Март 2021г. | Методические материалы мероприятий |
| 13 | Формирование групп наставляемых обучающихся-наставников на 2021-2022 учебный год. Закрепление обучающихся за наставниками, составление графика практических занятий, мастер-классов | октябрь 2021 г. | Отчет |
| 14 | Семинар «Реализация системы НАСТАВНИЧЕСТВА в ГБПОУ КК АИСТ» (презентации достижений, опыта наставляемых) | Май 2021г. | Методические материалы мероприятий |
| 15 | Реализация практики наставничества в рамках дней «Открытых дверей»-профессиональные пробы, мастер–классы среди обучающихся и наставников «Лучший в профессии» | Апрель 2021 г. | Отчет |
| 16 | Выполнение социального заказа по производству мебели. Производство сварочной, мебельной, дизайнерской продукции и малых архитектурных форм как выполнение социального заказа техникума, учреждений города, региона | В течение года | Аналитические материалы, отчеты |
| 17 | Трудоустройство в процессе обучения (на предприятии техникума «АИСТ-МЕБЕЛЬ», на других предприятиях социальных партнерах) | В течение года | Аналитический отчет результатов трудоустройства |
|  | **Методическая деятельность** |  |  |
| 18 | Разработка методических рекомендаций по профильным направлениям наставничества | В течение года | Подготовка методических продуктов деятельности (в виде сборника, книги) |
| 19 | Сотрудничество с базовыми предприятиями города, края, развитие социального партнерства (обмен опытом, инновационными технологиями и методиками производства). | В течение года | Внедрение инновационных технологий на учебном предприятии техникума «АИСТ-МЕБЕЛЬ» |
| 20 | Участие работодателей (представителей предприятий-партнеров) в заседании государственной экзаменационной комиссии при выпуске обучающихся | Июнь 2021 г. | Помощь работодателей в трудоустройстве лучшим обучающимся |
| 21 | Участие в ГРАНТовых мероприятиях (Подготовка проекта на тему: «Повышение роли работающей молодежи в реализации молодежной политики на территории МО в г.Армавире») | В течение года | Подготовка профильных ГРАНТов |
|  | **Трансляционная деятельность** |  |  |
| 22 | Выставка изготовленной продукции предприятия техникума «АИСТ-МЕБЕЛЬ» | В течение года | Транслировать результаты деятельности предприятия техникума «АИСТ-МЕБЕЛЬ», привлечь новых заказчиков выпускаемой продукции, заинтересовать будущих абитуриентов для получения перспективных профессий. |
| 23 | Создание тематических видеороликов | В течение года | Обобщить опыт, результаты деятельности, привлечь обучающихся к практике наставничества |
| 24 | Проведение мастер-классов по реализуемым направлениям наставничества для учителей школ с целью обмена опытом и повышения квалификации | В течение года | Обобщение и обмен опытом, новыми технологиями в деятельности, трансляция результатов деятельности, достижений |
| 25 | Брендирование мастерской электромонтажников, разработка и оформление лаборатории согласно инфраструктурному листу. | Январь 2021 г. | Разработка наглядности и индивидуальности мастерской |

Ответственные:

Фастовцева Ю.В., зав.отделением СПО ГБПОУ КК АИСТ, к.п.н., 89189756333

Казанцева Х.В., методист ГБПОУ КК АИСТ, 89288471624.